

**Newsletter**  
di segnalazioni  
e aggiornamento

n°  
**59**



Fondazione Tarantelli  
Centro Studi  
Ricerca e Formazione



**CISL**

Il presente documento  
è strumento di divulgazione,  
informazione ed aggiornamento  
delle opportunità formative offerte  
dall'ETUI Istituto Sindacale Europeo  
→ [www.etui.org](http://www.etui.org) e dalla Ces  
Confederazione  
Europea dei Sindacati  
→ [www.etuc.org](http://www.etuc.org).

**etui.**



La newsletter segnala i bandi  
aperti per progetti transnazionali  
finanziati dalla Commissione  
Europea e divulga i risultati dei  
progetti europei promossi dalla  
Cisl.

A cura di:

Francesco Lauria - Coordinamento  
scientifico e rapporti con Etui  
Ilaria Carlino - Attività di progettazione  
europea e coordinamento redazionale  
Newsletter  
Vilma Rinolfi - Approfondimenti su  
relazioni industriali in Europa



Contatti

Francesco Lauria,  
[francesco.lauria@cisl.it](mailto:francesco.lauria@cisl.it)  
Ilaria Carlino, [i.carlino@cisl.it](mailto:i.carlino@cisl.it)  
Vilma Rinolfi, [v.rinolfi@cisl.it](mailto:v.rinolfi@cisl.it)

Sito centro Studi CISL attività europee:  
→ [https://www.centrostudi.cisl.it/  
progettieuropei.html](https://www.centrostudi.cisl.it/progettieuropei.html)

Per iscriversi alla Newsletter o per non  
riceverla:  
[formazione.sindacale@cisl.it](mailto:formazione.sindacale@cisl.it)

## In questo numero

### 1. DOCUMENTI CES SU COVID-19

### 2. I CORSI DI FORMAZIONE ETUI E LA FORMAZIONE EUROPEA

*2.1 Corsi europei sulle Competenze Verdi organizzati da ETUI con CISL, UGT, KOS e ZSSS*

*2.2 Il corso Etui - Cisl Pensiero Strategico per Facilitatori: "Condividere un pensiero strategico" e "Quale futuro per il sindacato?"*

*2.3 Il corso Etui - Cisl sulle competenze emotive: sensazioni e riflessioni di due formatrici sindacali*

*2.4 Corso Etui online: Facilitazione digitale nelle attività sincrone*

*2.5 Corso Etui online: Inglese intermedio per sindacalisti*

*2.6 Corso Etui online: CAE: le regole del gioco in Inglese, Francese e Spagnolo*

*2.7 Corso Etui blended: Combattere l'estrema destra—networking e condivisione di buone pratiche sindacali*

*2.8 Corso Etui blended: Leadership e capacity-building per sindacaliste*

### 3. I BANDI DELLA COMMISSIONE EUROPEA PER IL DIALOGO SOCIALE

*3.1 Misure di informazione e formazione per le organizzazioni dei lavoratori*

*3.2 Supporto al Dialogo Sociale*

### 4. I PROGETTI EUROPEI

*4.1 Al Centro Studi di Firenze, due incontri internazionali del Progetto Europeo della Cisl sulla Giusta Transizione*

*4.2 Conferenza finale progetto Wins: imprese rigenerate dai lavoratori*

### 5. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DALL'ETUI

*5.1 Pubblicazioni Etui*

*5.2 Newsletter [etui.greennewdeal](http://etui.greennewdeal)*

*5.3 Newsletter Collective Bargaining*



## Documenti Ces su COVID-19

**I** lavoratori sono in prima linea nella battaglia contro il coronavirus e i sindacati nazionali in Europa stanno lavorando duramente per raggiungere accordi con datori di lavoro (e governi) per far fronte ai gravi impatti economici della crisi sui lavoratori e sulle imprese.

Al seguente link, tutti gli aggiornamenti:

→ <https://www.etuc.org/en/trade-unions-and-coronavirus>



**Trade Unions  
and  
Coronavirus**





## I corsi Etui e la formazione europea

In questa sezione si riportano le informazioni relative ai Corsi organizzati dall'Istituto sindacale europeo (Etui) e le iniziative del Cedefop (Centro Europeo per lo sviluppo della Formazione Professionale)

→ <https://www.cedefop.europa.eu/it>

**S**i ricorda che i corsi ETUI, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

[f.lauria@cisl.it](mailto:f.lauria@cisl.it) - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

→ <http://centrostudi.cisl.it/corsi->

[europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html](http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html)

Oltre che contattando l'ufficio confederale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell'Etui (→<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl

(→<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).





## La formazione europea

# Corsi europei sulle Competenze Verdi organizzati da ETUI con CISL, UGT, KOS e ZSSS

Di Francesco Lauria

**C**ontinua il ciclo di attività formative sulle Competenze Verdi per sindacalisti organizzato dal Dipartimento Formazione ETUI, in collaborazione con la CISL, l'UGT, KOS e ZSSS.

Tra il 16 e il 18 marzo 2022 a Madrid (Spagna) si è svolto il corso in presenza dal titolo “Competenze Verdi per i Rappresentanti Sindacali”, organizzato da ETUI assieme a UGT e ZSSS.

Il corso ha avuto l'obiettivo di introdurre l'approccio del quadro di competenze verdi dell'ETUI; applicare l'approccio del quadro di competenze verdi dell'ETUI a casi di studio reali e implementare il quadro di competenze verdi dell'ETUI nelle pratiche quotidiane dei sindacati e negli ambienti di lavoro.



La settimana successiva, dal 22 al 24 marzo 2022, presso il Centro Studi Cisl di Firenze si è svolto il corso, in presenza, dal tema: “Competenze Verdi per una Giusta Transizione”, organizzato da CISL e ETUI.

Anche questa attività formativa, come la precedente, si è proposta di descrivere e definire l'approccio ETUI alle **competenze verdi**. Al tempo stesso il corso si è prefisso di individuare le priorità di azione sindacale relative alla **Transizione ecologica e sociale Giusta**, con particolare riferimento all'implementazione del **PNRR italiano** e alle **priorità della CISL**. Ai lavori è intervenuta anche la **CES** (Confederazione Europea dei Sindacati) (programma →qui).



Il percorso formativo è stato riservato a 20 **partecipanti CISL**, cui si sono affiancati alcuni **sindacalisti europei** selezionati da ETUI.

Maggiori materiali e informazioni saranno pubblicati nel **prossimo numero** di questa **Newsletter**.



## I corsi ETUI e la formazione europea: Pensiero Strategico per Facilitatori

### Condividere un pensiero strategico

di Alberto Selmo e Giulia Zago - Cisl Veneto

**D**opo aver vissuto un'esperienza formativa regionale importante sul pensiero strategico promossa dalla USR del Veneto, in collaborazione con Etui e Centro Studi Cisl di Firenze, abbiamo avuto la possibilità di approfondire la tematica con il corso organizzato da Etui "Strategic Foresight For Facilitators" tenutosi a Bruxelles dal 01 Febbraio al 03 febbraio 2022.

Durante le tre giornate di corso abbiamo approfondito l'approccio dell'analisi strategica, un metodo per provare ad anticipare i cambiamenti in arrivo e predisporre piani d'azione che ci consentiranno di farci trovare pronti per le prossime crisi, oltre che per elaborare strategie di miglioramento politico sindacale.

Confrontarci con la pianificazione strategica è sicuramente spiazzante perché ci costringe ad uscire dagli schemi di progettazione classici, a proiettarci molto oltre la quotidianità, a ragionare sugli scenari possibili ed avere uno sguardo ampio, lungimirante, individuando variabili chiave per innescare il cambiamento, dotandoci di nuove visioni e piani d'azione.

Quello che ci sentiamo di condividere dopo questa esperienza belga è l'importanza che un confronto internazionale ha significato per noi partecipanti provenienti da diversi Paesi Europei, con diverse esperienze sindacali e con differenti visioni del mondo del lavoro. È stato edificante, motivante, formativo. Con l'occasione ci è stato proposto di raccontare ai colleghi l'esperienza svolta nel laboratorio "IT'S IN VENETO", dove 18 giovani sindacalisti più un pensionato si sono confrontati con un metodo innovativo, che scardina il paradigma "problema contingente → azione", proponendo un documento strategico ricco di proposte successivamente promosso dal comitato esecutivo regionale Usr Cisl del Veneto.

Il nostro contributo è stato accolto con interesse dai partecipanti che si sono ripromessi di proporre un'iniziativa simile nei propri territori. Abbiamo offerto loro l'opportunità di toccare con mano un'applicazione pratica del metodo studiato nelle giornate di corso.





## I corsi ETUI e la formazione europea: Pensiero Strategico per Facilitatori

Speriamo che questo nostro percorso di crescita possa essere “vissuto” da molti colleghi e coetanei, portando la Cisl a disegnare traiettorie d’azione verso quel futuro sostenibile equo ed inclusivo per cui lavoriamo ogni giorno.





## I corsi ETUI e la formazione europea: Pensiero Strategico per Facilitatori

### Quale futuro per il sindacato?

di Maria Luisa Magliocca - CISL Campania



**Q**uale futuro per il sindacato? È la frase che mi porto dietro dal corso di “Strategic Foresight” a cui ho preso parte lo scorso primo febbraio a Bruxelles grazie alla [CISL Campania](#) che me ne ha data l’opportunità, al [Centro Studi della CISL](#), alla [Fondazione Tarantelli](#) e al grande lavoro di ricerca dell’ETUI.

Il mio percorso in CISL Campania comincia più di 5 anni fa come Pubblicista e Social Media Manager, un percorso che con gli anni, grazie alle opportunità dell’organizzazione, si è evoluto fino ad essere operatrice ed assistente della Segretaria Generale. Quando ho ascoltato le prime ore del corso [mi è sembrato di vivere un déjà vu](#), era il 2005 quando decisi di aprire la mia tesi di laurea con il famoso spot con protagonista Gandhi, che ha caratterizzato la campagna istituzionale 2004 di Telecom Italia, uno spot che rimarrà per sempre nella storia della pubblicità italiana.

Lo spot proponeva il Mahatma inquadrato da una semplice webcam mentre trasmette il suo messaggio di pace in tutti i continenti, ascoltato da singoli individui o da folle oceaniche attraverso un maxi schermo, un personal computer o un telefonino di ultima generazione. Immagini intense che unite alla grandezza del personaggio ribadivano il valore sociale della comunicazione, ma soprattutto nascondeva in se il significato ultimo e cioè: se i moderni mezzi di comunicazione fossero esistiti in un periodo recente e cruciale della storia del nostro pianeta, avrebbero potuto modificarne gli eventi in chiave positiva.

Ecco a cosa la Strategic Foresight mi ha portata a pensare. Prima di questo corso, per quanto sia una persona che vive di programmazione o almeno di visione futura, [mai avevo pensato che analizzare il futuro potesse essere utile a reagire davanti ad imprevisti](#) che forse tanto imprevisti poi non sono.

Siamo soliti pensare a cosa fare quando un’azienda chiude, quando non ci sono rinnovi contrattuali, quando a scarseggiare sono i concorsi che privano di un ricambio generazionale in settori importanti come la Pubblica Amministrazione, ma nessuno si ferma a riflettere su cosa fare per evitare che una di queste variabili arrivino sulle nostre scrivanie nei prossimi anni, causando sempre più quel senso di incertezza che ha prevalso in me dal primo video che durante





## I corsi ETUI e la formazione europea: Pensiero Strategico per Facilitatori

il corso ci è stato proiettato.

La Strategic Foresight o per capirci meglio, [la previsione strategica](#), è una metodologia che applicata dovrebbe guidare il lavoro che ognuno di noi svolge nella nostra organizzazione, prescindendo dai ruoli che ricopriamo poiché il nostro unico comun denominatore è l'obiettivo che da più di 70 anni la CISL si è posta e cioè: apportare beneficio a quegli 11 milioni di lavoratori che oggi in Italia si affidano alle Organizzazioni Sindacali e a cui chiedono aiuto quando d'improvviso si vedono arrivare contratti di solidarietà, riduzioni di orari di lavoro, cassa integrazione, FIS o ancora peggio il licenziamento.

Durante il corso oltre ad ascoltare e lavorare con colleghi di altri paesi Europei, [sono stata colpita dal progetto messo in campo da una regione del mio stesso Paese, il Veneto](#).

Mi è sembrato di ascoltare qualcuno che per la prima volta si è chiesto cosa fare in una determinata situazione futura e quale obiettivo fissare affinché le conseguenze di essa non abbiano le ricadute che si pensino. Seppur diversa, non solo dal Veneto, nel contesto e nel tessuto industriale, vengo da una regione, la Campania, che spesso è portavoce di un negativismo, soprattutto in termini lavorativi, ma che vista da vicino porta con sé quella potenzialità utile ridisegnare una visione del territorio e di quanti lo abitano partendo proprio da una foto di ieri,

di oggi e di un ritratto futuro fatto di sfumature a colori e non grigie che di certo la pandemia ha reso oggi ancora più evidenti e che allo stesso tempo rende necessario compiere scelte strategiche ambiziose che aiutino a tenere sotto controllo ciò che accade attorno a noi.

Ed ecco che tornata alla realtà ho pensato che la sfida che ha affrontato e che affronta il Veneto possa essere "la benzina" necessaria a [far ripartire quel motore chiamato rappresentanza](#) all'interno dei nostri contesti lavorativi [attraverso la raccolta di informazioni tempestive](#) che inserite in un'analisi strategica possano seppur in parte aiutarci ad affrontare in tempo i probabili problemi che si presenteranno. L'obiettivo è quello di trasformare le evidenti incertezze in possibili opportunità che possano rafforzare la capacità delle azioni da mettere in campo, tutto in una visione condivisa dove [i protagonisti possiamo essere NOI](#).





## I corsi ETUI e la formazione europea: Sviluppo della competenza emotiva nella formazione sindacale

### Il corso Etui - Cisl sulle competenze emotive

di *Monica Lattanzi - CISL Emilia Romagna*

**C**ompetenza emotiva e apprendimento sono concetti tra loro collegati in quanto entrambi sono considerati processi che hanno luogo nella nostra mente e in grado di influenzarsi reciprocamente.

Ho sempre pensato che per lavorare nel sindacato ci vuole un grande cuore, nel campo della formazione poi è ancora più importante, perché svolgere questa “attività” strategica per l’organizzazione ha lo scopo di far crescere le competenze dei corsisti ma per farlo è necessario creare attorno a loro un ambiente accogliente e resiliente che permetta loro di sentirsi inseriti in una comunità che non li lascerà mai soli, un ambiente in cui **prendersi cura dell’altro diventa attività e mestiere**. Un mestiere che però ci porta ogni giorno ad entrare nella vita delle persone, nei loro bisogni e nelle loro difficoltà, che ci mette in relazione con tante diverse umanità. Ho sempre pensato che per svolgere questo delicato incarico fosse necessario cercare di non farsi coinvolgere emotivamente perché avrebbe reso troppo complicato la “presa in carico” delle istanze

dei lavoratori, ma non ci sono mai riuscita davvero e molto spesso questo lasciarmi coinvolgere nei loro problemi mi ha permesso, seppur con molta difficoltà, di aiutarli meglio.

Le aule di formazione, quelle che noi chiamiamo laboratori protetti, dove chiediamo ai sindacalisti di mettersi a nudo, sono spesso concentrati di emozioni da gestire, sentimenti che arrivano addosso al formatore e che non possono e non devono lasciarlo indifferente, perché è vero che parte del mio, del nostro compito è quello di **far crescere le competenze dei nostri sindacalisti, ma è anche quello di far lavorare insieme cuore e mente, far crescere la consapevolezza del ruolo di cura**.

Questo è il pensiero, che studiato sui libri tempo fa mi ha spinto a frequentare il **corso Etui per formatori sulle competenze emotive**, arrivo al **Centro Studi** mi trovo coinvolta da subito in attività interattive con sindacalisti formatori che provengono da altri paesi dell’Europa,





## I corsi ETUI e la formazione europea: Sviluppo della competenza emotiva nella formazione sindacale

ed anche se lo scambio tra noi è irrigidito dai tempi delle traduzioni, si presenta intenso e molto stimolante. **Le emozioni**, quello è il tema su cui si lavora in questi 4 giorni di corso, diventano carne viva e finalmente non sono più un qualcosa che viene vissuto individualmente, ma parte attiva del processo formativo.

Mi sono sempre chiesta come la mia emotività, frutto del mio carattere e della mia storia personale, potesse influire nel mio lavoro di formatrice e quanto fosse utile che mostrassi o nascondessi queste parti di me, durante il percorso Etui scopro che prendere consapevolezza che **le emozioni sono parte integrante della nostra attività sindacale** e che devono abitare all'interno dei percorsi formativi sia per i formatori che per i corsisti è stato come svelare qualcosa che sapevo già, ma di cui non avevo piena coscienza.

Come ogni buon corso di formazione della Cisl, le domande che mi ponevo all'inizio del percorso non hanno trovato risposta, ma attraverso le varie attività svolte in aula e alle riflessioni che ne sono seguite, ho capito che **è necessario lavorare sulla capacità di sintonizzarsi sulle altre persone nei gruppi, creare empatia con loro, capire come stanno, cosa pensano del progetto formativo che si sta affrontando, le loro aspettative, risolvere i contrasti, fargli percepire il proprio interesse per loro**. Questo per-

mette al formatore di capire come comunicare, influenzare, guidare, coinvolgere al meglio, ottenendo così il massimo dal suo team.

**“L'intelligenza emotiva** è importante oggi più che mai – ha detto Goleman-. Il Covid è un nemico invisibile per la salute mentale di milioni di persone in tutto il mondo. Il confinamento, il cambio delle abitudini, le relazioni con amici e familiari ridotte, hanno avuto un impatto profondo”.

Proprio per questo è a mio avviso necessario lavorare sulla capacità di riconoscere le proprie emozioni, quelle degli altri, gestire le proprie, e interagire in modo costruttivo con gli altri.

Durante il percorso formativo si è molto lavorato sul tema che per comprendere a cosa serve l'intelligenza emotiva è necessario riconoscere l'importanza delle emozioni nella nostra vita quotidiana e lavorativa. Dalla felicità alla tristezza, dalla paura alla rabbia, ogni emozione ha la capacità di condurci verso una specifica direzione facendoci agire di conseguenza. L'intelligenza emotiva non è altro che un'intelligenza che nasce dalla consapevolezza delle nostre emozioni, quella marcia in più, quel mix di comportamento, sensibilità, abilità sociale che fa prendere le decisioni migliori e permette di instaurare rapporti interpersonali duraturi.

L'autoconsapevolezza, l'autocontrollo,





## I corsi ETUI e la formazione europea: Sviluppo della competenza emotiva nella formazione sindacale

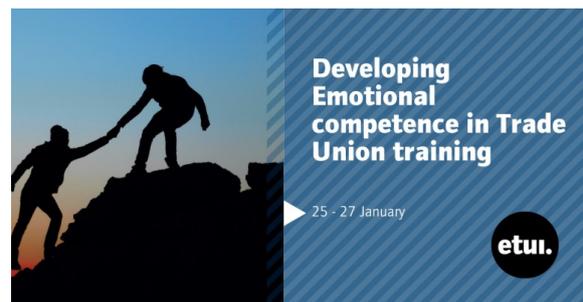
la gestione delle emozioni, l'empatia e l'ascolto attivo sono tutte capacità che possono essere allenate. Fare questo permette di ottenere numerosi risultati: avanzare nel nostro sviluppo professionale, ottenere prestazioni elevate, prendere decisioni più consapevoli, migliorare la gestione dei rapporti interpersonali e sviluppare una competenza profonda del lavorare in relazione. Tutte abilità necessarie per un formatore!

Le competenze emotive sono necessarie per ottenere alte prestazioni, il potere dell'autoconsapevolezza è la base per il proprio sviluppo professionale, per diventare un buon sindacalista è necessario sviluppare profonde relazioni interpersonali. Gli studi svolti insieme in aula mi hanno fatto capire che maggiore è la nostra intelligenza emotiva, migliore sarà la nostra risposta di fronte a situazioni di stress ed inoltre le competenze emotive migliorano il nostro umore e ci permettono di ottenere una maggiore soddisfazione sia a livello personale che professionale.

È fondamentale integrare l'intelligenza emotiva nei valori e nei principi della nostra organizzazione, perché così facendo è possibile far così la versione migliore di ciascun membro del sindacato.

Cosa allora mi ha lasciato questo corso? Tanti spunti, tante riflessioni e tanta voglia di lavorare su di me e con gli altri,

mi aspetta un lungo lavoro!





## I corsi ETUI e la formazione europea: Sviluppo della competenza emotiva nella formazione sindacale

### L'arricchimento delle competenze emotive nella formazione sindacale

di Cinzia Pietrosanto - Fisascat Cisl Nazionale

**Q**uando ho saputo che Etui e la Cisl organizzavano un corso sullo "Sviluppo della competenza emotiva nella formazione sindacale" mi sono piacevolmente meravigliata e insieme ai colleghi dello staff formatori Fisascat abbiamo deciso che fossi io a presenziare a nome di tutti.

Piacevolmente meravigliata, perché questa competenza trasversale, noi dello Staff della Formazione Fisascat, con il consenso del nostro Segretario Generale, l'avevamo inserita come competenza primaria nel primo approccio che un neo sindacalista o chi vuole avvicinarsi al sindacato debba avere, prima di ogni competenza tecnica. Lo abbiamo fatto in forma sperimentale nel nostro campo scuola tenutosi in Calabria dal 20 al 25 settembre del 2021 con il titolo "La Formazione come percorso Esperienziale, Cognitivo, Emotivo e Sensoriale" dove, con il supporto di formator\* esterni abbiamo cercato di sviluppare e far acquisire, ai nostri corsist\* che si avvicinano al ruolo sindacale, le competenze trasversali legate alla capacità di gover-

nare le emozioni per migliorare la gestione dei conflitti e saper sviluppare l'agilità emotiva.

Ritornando al corso, il mio approccio con un corso indetto con l'ETUI e la Cisl, è iniziato con grande preoccupazione e curiosità.

Se la serenità del nostro Centro Studi mi dava quel senso di familiarità, contemporaneamente la preoccupazione, dovuta al sapere di ritrovarmi con formator\* di altre nazionalità, mi rendeva agitata, vista la poca padronanza del mio inglese. Mi ipotizzavo situazioni dove non sarei riuscita ad avere nessun tipo di relazione oltre a quella in aula, dove il ruolo delle interpreti era sicuramente un supporto essenziale al fine di comprendere i contenuti che sarei andata ad apprendere.

Curiosa, per la scelta di un argomento che avevo avuto modo di visionare, nella gestione dei docenti che avevamo avuto al campo scuola.

Devo dire che per entrambe le situazioni/emozioni, la gestione del corso ha saputo rispondermi positivamente, in primo luogo ho ritrovato persone a me molto care, dove la distanza non arresta la complicità e l'affetto, ma riprende la, dove l'avevamo fermata.

La seconda è stata, che ovviamente il corso, era rivolto a tutte le confederazioni sindacali non solo Cisl, e quindi la parte sindacale Cgil si è palesata con un





## I corsi ETUI e la formazione europea: Sviluppo della competenza emotiva nella formazione sindacale

collega di Torino, con cui lavoro e che ho scoperto partecipasse al corso.

La terza non scontata ma importantissima, è stata la gestione del corso dello Staff formatrici, che sia in aula, ma anche al di fuori di essa, hanno saputo organizzare e gestire molto bene.

Ho trovato un **clima molto piacevole**, e devo dire che per colpa della pandemia avevo dimenticato, ed una **positività** che ha annullato tutte le mie barriere facendo spazio a tutto l'entusiasmo che i partecipanti hanno saputo offrire, la difficoltà della lingua è passata in secondo piano, tutti si sono protratti verso una socializzazione e confronto che hanno fatto creare una sintonia proattiva e partecipe.

Certo, non posso negare, che mi ero immaginata un corso più incentrato sulla gestione del corso e sulle tecniche, ed invece era giustamente realizzato sulla fase di progettazione futura della formazione dei sindacalisti, cosa per me piacevolmente acquisita, come metodo strutturale nello svolgimento e nell'elaborazione che un formatore sindacale, dovrà mettere in atto nella formazione futura.

Ma non si smette mai di apprendere, e quindi, confrontarsi con sindacalisti di nazionalità diversa è stato **un arricchimento fondamentale per la mia formazione**.

Concludendo mi sento di esprimere che

per la formazione futura, si dovrà, (per forza), includere questa competenza nella scelta della progettazione di futuri corsi sindacali, perché **la gestione delle emozioni e la conoscenza del proprio stato emozionale, non dovrà essere un limite ma una forza**, bisogna essere sempre padroni delle emozioni e non farsi coinvolgere da esse, questa capacità se ben appresa e messa in atto potrà sicuramente migliorare la condizione lavorativa e mentale di un buon sindacalista del futuro.

Purtroppo la consapevolezza di sapere che il maggior ostacolo sarà il retaggio culturale, ormai radicato nel nostro agire, non ci deve far desistere, chi svolge un ruolo sindacale, oggi più che mai, ha bisogno di canalizzare le emozioni, l'impotenza, la rabbia, la delusione, la solitudine, purtroppo sono quelle emozioni che affrontiamo quotidianamente nel nostro prendersi carico dei problemi dei nostri iscritti, con un cumulo di stress pesanti da gestire, ed è qua, che il nostro ruolo è fondamentale, imparare ad ascoltare e entrare in empatia, con autocontrollo e razionalità è sicuramente la





## **I corsi ETUI e la formazione europea: Sviluppo della competenza emotiva nella formazione sindacale**

miglior azione che noi possiamo fare verso se stessi e verso il prossimo.

Nella speranza che l'Etui e la Cisl possano, a breve, programmare ulteriori sessioni su questo tema, e che il mio inglese possa migliorare..., ringrazio tutti quell\* che hanno permesso questa interessantissima esperienza umana e professionale.





Corso ETUI online in collaborazione con CIF-ILO

## Facilitazione digitale nelle attività sincrone

Date di svolgimento	Dal 25 aprile al 5 giugno 2022 (17,5 ore di lavoro individuale); fase preparatoria dal 4 aprile
Piattaforma online	Piattaforma Etui Moodle
Lingue di Lavoro	Inglese
Obiettivi del corso	Il corso darà l'opportunità a formatori e facilitatori di sperimentare metodologie di facilitazione e migliorare le abilità di gestione di eventi online sincroni. Non solo riceveranno conoscenze di alta qualità ed esperienze condivise dallo staff e dai consulenti CIF-ILO/ETUI, ma potranno anche simulare sessioni online lavorando tra pari.
Partecipanti	Formatori e facilitatori di eventi e corsi online, Euroformatori e altri colleghi che lavorano allo sviluppo della formazione all'interno delle loro organizzazioni sindacali europee.
Scadenza iscrizioni	Le iscrizioni dovranno pervenire entro il <b>28 marzo</b> al seguente link: → <a href="https://oarf2.itcilo.org/DSB/A4715484/en">https://oarf2.itcilo.org/DSB/A4715484/en</a> <b>SI RICORDA CHE L'ACCETTAZIONE DEI PARTECIPANTI VIENE GESTITA E COMUNICATA DA ETUI E NON E' AUTOMATICA</b>
Costi	Il corso è gratuito





Corso ETUI online

## Inglese intermedio per sindacalisti

Date di svolgimento	Dal 25 aprile al 17 luglio 2022 (36 ore di lavoro individuale)
Lingue di Lavoro	Inglese
Specifiche del corso	<p>I partecipanti saranno supportati da tutor online e potranno decidere autonomamente i tempi da dedicare al corso.</p> <p>Il corso richiede un livello iniziale intermedio di inglese.</p> <p>È possibile testare il proprio livello di inglese → <a href="#">QUI</a></p>
Obiettivi del corso	<p>I partecipanti acquisiranno le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• utilizzare il vocabolario specifico del linguaggio sindacale;</li><li>• accedere a un glossario sindacale;</li><li>• sviluppare le capacità comunicative sulla revisione delle abilità grammaticali;</li><li>• scambiare informazioni e opinioni in inglese su questioni chiave attuali con altri sindacalisti;</li><li>• esprimersi per iscritto su questioni sindacali attuali in Europa;</li><li>• mettere in pratica le competenze linguistiche acquisite attraverso compiti da svolgere.</li></ul>
Partecipanti	Può essere accettato un massimo di 200 partecipanti. Il gruppo target è costituito da sindacalisti delle organizzazioni affiliate alla CES con un livello intermedio di inglese.
Scadenza iscrizioni	<p>Gli interessati sono pregati di comunicarlo entro il <b>20 aprile 2022</b> a:</p> <p>→ <a href="https://bit.ly/3hnuwBU">https://bit.ly/3hnuwBU</a></p> <p><b>SI RICORDA CHE L'ACCETTAZIONE DEI PARTECIPANTI VIENE GESTITA E COMUNICATA DA ETUI E NON E' AUTOMATICA</b></p>
Costi	Il corso è gratuito





Corso ETUI online

## CAE: le regole del gioco in Inglese, Francese e Spagnolo

<b>Date di svolgimento</b>	<b>In Inglese:</b> Dal 25 aprile al 5 giugno 22 6 settimane	<b>In Francese:</b> Dal 2 maggio al 12 giugno 22 6 settimane	<b>In Spagnolo:</b> Dal 2 maggio al 12 giugno 22 6 settimane
<b>Obiettivi del corso</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• consentire ai membri CAE o della Delegazione Speciale di Negoziazione neo eletti o neo designati di familiarizzare con gli aspetti legali e la prassi della rappresentanza europea dei lavoratori;</li><li>• assicurare una facile integrazione di nuovi rappresentanti in un gruppo con colleghi più esperti;</li><li>• fornire una panoramica delle norme giuridiche che regolano le attività del CAE e le linee guida sindacali su come utilizzarle nella pratica;</li><li>• incoraggiare la riflessione sull'utilità di un CAE e l'importanza della rappresentanza dei lavoratori a livello europeo;</li><li>• considerare in che modo i negoziati possono portare a un risultato positivo e in che modo un CAE può essere più efficiente;</li><li>• stimolare la comunicazione tra i rappresentanti dei lavoratori di diversi gruppi e settori multinazionali.</li></ul>		
<b>Partecipanti</b>	I corsi sono rivolti a membri del CAE, del Comitato Aziendale o della Delegazione Speciale di Negoziazione neo eletti o di nuova nomina nonché rappresentanti sindacali che si occupano di questi organismi. Sono previsti massimo 100 partecipanti al corso Inglese, 50 a quello Francese e 50 a quello Spagnolo.		
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>Inglese:</b> Registrazioni entro: <b>20 aprile 2022</b> Link: → <a href="https://bit.ly/3vputxH">https://bit.ly/3vputxH</a>	<b>Francese:</b> Registrazioni entro: <b>25 aprile 2022</b> Link: → <a href="https://bit.ly/3tjE19w">https://bit.ly/3tjE19w</a>	<b>Spagnolo:</b> Registrazioni entro: <b>25 aprile 2022</b> Link: → <a href="https://bit.ly/3K5Xgvh">https://bit.ly/3K5Xgvh</a>
<b>SI RICORDA CHE L'ACCETTAZIONE DEI PARTECIPANTI VIENE GESTITA E COMUNICATA DA ETUI E NON E' AUTOMATICA</b>			
<b>Costi</b>	I corsi sono gratuiti		



Corso blended ETUI in collaborazione con ABVV-FGTB (Belgio), CGIL (Italia) e TUC (Regno Unito)

## Combattere l'estrema destra—networking e condivisione di buone pratiche sindacali

Date di svolgimento	Dal 26 al 28 aprile 2022
Luogo	Bruxelles (Belgio) e Zoom
Lingue di Lavoro	Inglese, Francese, Italiano
Obiettivi del corso	<ul style="list-style-type: none"><li>• scoprire la tabella di marcia della CES: costruire la risposta sindacale all'ascesa dell'estrema destra e i modi in cui i sindacati potrebbero contribuirvi</li><li>• creare e sviluppare una rete di formatori sindacali sulla lotta all'estrema destra</li><li>• condividere politiche e pratiche sindacali per combattere l'estrema destra</li><li>• sviluppare idee per sostenere la messa in rete dei formatori sindacali sul tema</li></ul>
Partecipanti	Responsabili sindacali che si occupano di democrazia sul lavoro e/o di lotta al populismo/estremismo di destra e al fascismo (a livello nazionale, settoriale e/o aziendale); formatori e ricercatori sindacali sul tema. Membri del gruppo della CES dedicate alla lotta all'estrema destra.
Scadenza iscrizioni	Gli interessati sono pregati di compilare, entro il <b>6 aprile 2022</b> il seguente <b>→form</b>  <b>SI RICORDA CHE L'ACCETTAZIONE DEI PARTECIPANTI VIENE GESTITA E COMUNICATA DA ETUI E NON E' AUTOMATICA</b>
Costi	Il corso è gratuito, l'alloggio è fornito da ETUI e sono previsti rimborsi per le spese di viaggio.





Corso blended ETUI in collaborazione con ÖGB (Austria) e CC.OO (Spagna)

## Leadership e capacity-building per sindacaliste

Date di svolgimento	Dal 5 maggio 2022 al 19 gennaio 2023 (5 appuntamenti: 2 online, 2 in presenza e 1 lavoro a distanza)
Luogo	Piattaforma Zoom e 2 sessioni in presenza a Oostende (Belgio) e Madrid (Spagna)
Lingue di Lavoro	Inglese, Tedesco, Spagnolo
Specifiche del corso	I partecipanti sono tenuti a partecipare attivamente all'intero corso e ad essere in grado di lavorare in una delle lingue di lavoro del corso.
Obiettivi del corso	<ul style="list-style-type: none"><li>• condividere le culture organizzative</li><li>• esplorare gli stili di leadership</li><li>• aiutare a comunicare più efficacemente</li><li>• esercitare il lavoro di squadra</li><li>• identificare forme di risoluzione dei conflitti</li><li>• migliorare le capacità di negoziazione</li><li>• costruire fiducia e realizzare il potenziale</li><li>• condividere l'esperienza di leader esperti</li><li>• imparare da coloro che lavorano sulla parità di genere in ambienti diversi</li><li>• ispirare la creazione di reti per lo scambio di conoscenze ed esperienze</li><li>• pianificare i prossimi passi per lo sviluppo della leadership</li><li>• praticare la previsione strategica</li></ul>
Partecipanti	Può essere accettato un massimo di 20 partecipanti. Il gruppo target è composto da donne sindacaliste recentemente elette o nominate, o in procinto di candidarsi per una posizione di leadership a livello regionale / settoriale o nazionale.
Scadenza iscrizioni	Gli interessati sono pregati di compilare, entro il 5 aprile 2022 il seguente form → <a href="https://bit.ly/3h6oW6V">https://bit.ly/3h6oW6V</a> <b>SI RICORDA CHE L'ACCETTAZIONE DEI PARTECIPANTI VIENE GESTITA E COMUNICATA DA ETUI E NON E' AUTOMATICA</b>
Costi	E' richiesto un contributo di 70€ a persona per l'intero corso.





# I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale

**L**a Direzione Generale per l'occupazione, gli affari sociali e l'inclusione della Commissione Europea, ogni anno propone dei bandi per il finanziamento di Progetti Transnazionali sui temi relativi al dialogo sociale.

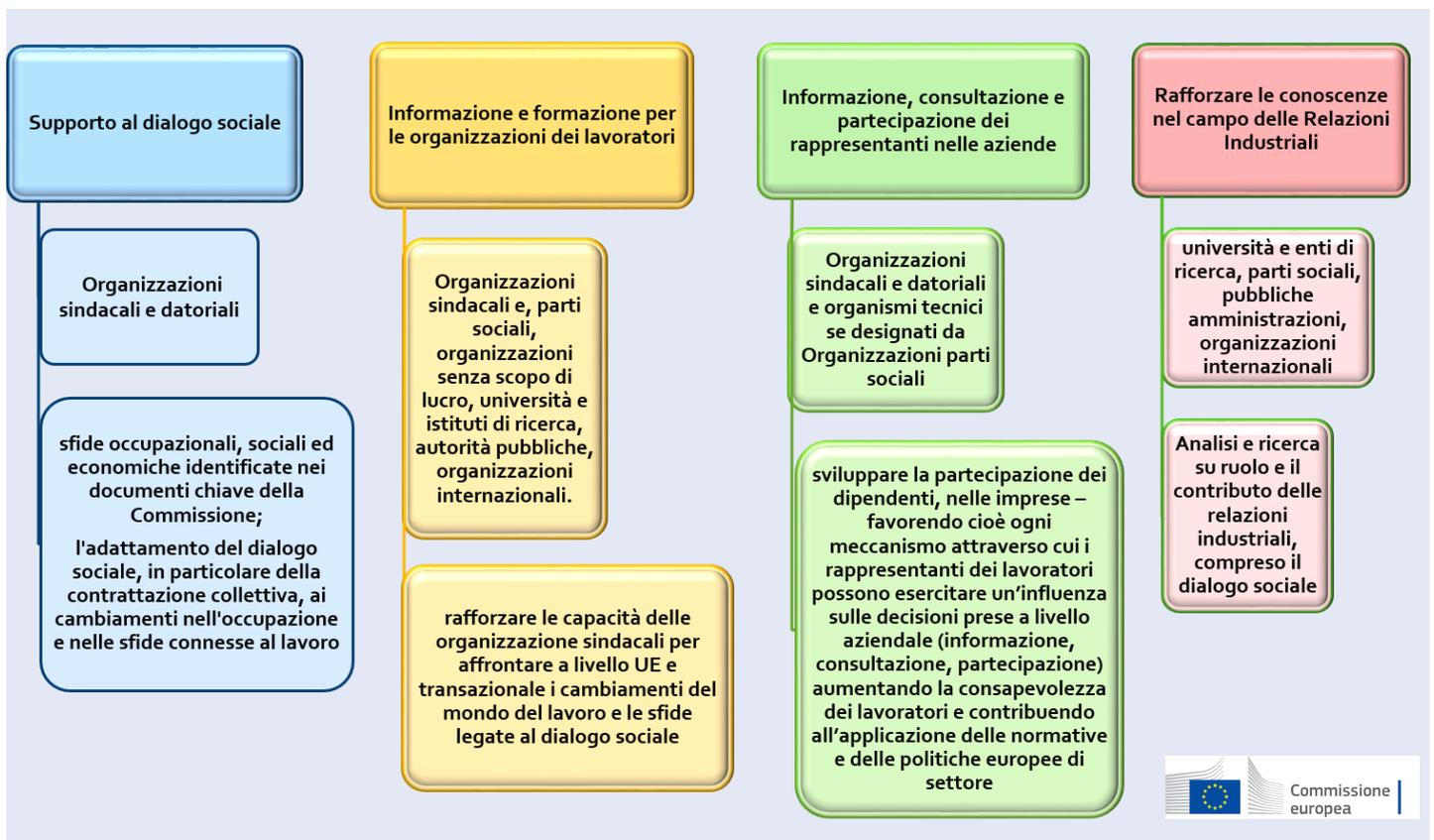
Queste linee di budget si rivolgono, proprio per la peculiarità delle tematiche, in modo specifico ai **Sindacati**.

In questa sezione verranno proposte le sintesi dei bandi in uscita che rientrano nell'ambito del Programma di finanziamento su Prerogative Sociali e Competenze Specifiche (Social Prerogative and Spe-

cific Competencies Lines Programme), concentrandosi in particolare sulle seguenti call:

- Supporto al Dialogo Sociale
- Misure di informazione e formazione per le organizzazioni dei lavoratori
- **Informazione, consultazione e partecipazione** dei rappresentanti nelle imprese
- Rafforzare le **conoscenze** nel campo delle **Relazioni Industriali**

→ Qui il portale della Commissione Europea, dedicato.





I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale  
SOCPL-2022-INFO-WK-01

## Misure di informazione e formazione per le organizzazioni dei lavoratori

SCADENZA BANDO	<b>1 giugno 2022</b>
DURATA PROGETTO	Da 12 a 24 mesi
BUDGET TOTALE DELLA CALL	Euro 6.670.000 con un cofinanziamento del 10% Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 150.000 e i 500.000 euro
PARTENARIATO	<p><b>Single applicant:</b> Organizzazione delle parti sociali che rappresenta i lavoratori a <b>livello europeo</b>.</p> <p><b>Consorzi:</b> il coordinatore deve essere un'organizzazione delle parti sociali che rappresenta i lavoratori a <b>livello europeo, nazionale o regionale</b>. Se il coordinatore non è un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo, il consorzio deve prevedere almeno (1) un'organizzazione di un Paese ammissibile diverso da quello del coordinatore e (2) un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I <b>Co-Applicant</b>, gli <b>enti affiliati</b> e i <b>partner associati</b> devono rientrare in una delle seguenti categorie: parti sociali, organizzazioni senza scopo di lucro, università e istituti di ricerca, autorità pubbliche, organizzazioni internazionali.</li> </ul> <p><b>I Co-Applicant, gli enti affiliati devono registrarsi nel Registro dei Partecipanti</b></p>
OBIETTIVI GENERALI	Rafforzare la capacità delle organizzazioni dei lavoratori di affrontare, a livello europeo/transnazionale, le sfide legate ai cambiamenti nell'occupazione e nel lavoro e al dialogo sociale attraverso la formazione.
ARGOMENTI DI INTERESSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• modernizzazione del mercato del lavoro, creazione di posti di lavoro e occupazione giovanile, occupazione nelle PMI;</li> <li>• nuove forme di lavoro e lavoro su piattaforma;</li> <li>• qualità del lavoro, salute e sicurezza, anticipazione, preparazione e gestione del cambiamento e delle ristrutturazioni;</li> <li>• neutralità climatica e transizioni digitali;</li> <li>• sviluppo delle competenze, compresa la riqualificazione e l'aggiornamento delle competenze; intelligenza delle competenze;</li> <li>• mobilità del lavoro all'interno dell'UE, migrazione;</li> <li>• conciliazione di lavoro e vita familiare, uguaglianza di genere, azione nel campo della antidiscriminazione, invecchiamento attivo, vita lavorativa più sana e più lunga, inclusione attiva e condizioni di lavoro dignitose, modernizzazione della protezione sociale;</li> <li>• affrontare le conseguenze occupazionali, sociali ed economiche della crisi COVID-19 e il relativo ruolo delle organizzazioni dei lavoratori/parti sociali.</li> </ul>
TESTO INTEGRALE	→ <a href="https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/socpl/wp-call/2022/call-fiche_socpl-2022-info-wk-01_en.pdf">https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/socpl/wp-call/2022/call-fiche_socpl-2022-info-wk-01_en.pdf</a>



I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale  
SOCPL-2022-SOC-DIALOG

## Supporto al Dialogo Sociale

SCADENZA BANDO	<b>30 giugno 2022 (sarà possibile presentare progetti dal 31 marzo 2022)</b>
DURATA PROGETTO	Da 12 a 24 mesi
BUDGET TOTALE DELLA CALL	EUR 9.976.654 con un cofinanziamento del 10% Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 150.000 e i 650.000 euro
PARTENARIATO	<p><b>Single applicant:</b> Organizzazione delle parti sociali che rappresenta i lavoratori a <b>livello europeo</b>.</p> <p><b>Consorzi:</b> il coordinatore deve essere un'organizzazione delle parti sociali che rappresenta i lavoratori a <b>livello europeo, nazionale o regionale</b>. Se il coordinatore non è un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo, il consorzio deve prevedere almeno (1) un'organizzazione di un Paese ammissibile diverso da quello del coordinatore e (2) un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I <b>Co-Applicant</b>, gli <b>enti affiliati</b> e i <b>partner associati</b> devono rientrare in una delle seguenti categorie: parti sociali, organizzazioni senza scopo di lucro, università e istituti di ricerca, autorità pubbliche, organizzazioni internazionali.</li> </ul> <p><b>I Co-Applicant, gli enti affiliati devono registrarsi nel Registro dei Partecipanti</b></p>
OBIETTIVI GENERALI	Contribuire alla promozione del dialogo sociale a livello intersettoriale e settoriale, sviluppando il dialogo sociale europeo e costruendo e rafforzando la capacità delle parti sociali nazionali, in particolare dopo la crisi di Covid.
ARGOMENTI DI INTERESSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• le sfide occupazionali, sociali ed economiche identificate nei documenti chiave della Commissione;</li> <li>• attività basate sulla cooperazione a livello UE tra le parti sociali intersettoriali e nazionali per rafforzare la capacità di affrontare le sfide del Covid-19 per il dialogo sociale;</li> <li>• l'adattamento del dialogo sociale, in particolare della contrattazione collettiva, ai cambiamenti dell'occupazione e alle sfide legate al lavoro, quali:             <ul style="list-style-type: none"> <li>* affrontare le conseguenze occupazionali, sociali ed economiche del COVID-19, e relativo ruolo delle parti sociali;</li> <li>* modernizzazione del mercato del lavoro, creazione di posti di lavoro e incontro tra domanda e offerta;</li> <li>* occupazione giovanile e occupazione nelle PMI;</li> <li>* nuove forme di lavoro, compreso il lavoro su piattaforma;</li> <li>* qualità e condizioni di lavoro e salute e sicurezza;</li> <li>* anticipazione, preparazione e gestione del cambiamento e delle ristrutturazioni;</li> <li>* digitalizzazione (compresa l'intelligenza artificiale);</li> <li>* transizione verso un'economia neutrale dal punto di vista climatico;</li> <li>* migrazione per la mobilità del lavoro (all'interno dell'UE) e modernizzazione dei sistemi di protezione sociale.</li> </ul> </li> </ul>
TESTO INTEGRALE	→ <a href="https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/socpl/wp-call/2022/call-fiche_socpl-2022-soc-dialog_en.pdf">https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/socpl/wp-call/2022/call-fiche_socpl-2022-soc-dialog_en.pdf</a>

## I Progetti Europei



**D**al 2013 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della CISL Nazionale e della Fondazione Tarantelli.

In questi anni sono stati promossi e sostenuti numerosi progetti europei, e presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'Auditorium di Via Rieti, sono stati ospitati numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Queste attività hanno rafforzato i rapporti della CISL con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl Nazionale sta contribuendo, anche in collaborazione con la Fondazione Tarantelli, alla realizzazione dei seguenti progetti:

### **In qualità di Lead Applicant:**

**VS/2021/0055**-Per una giusta transizione: sostenere i sindacati nell'intraprendere iniziative per un futuro sostenibile a livello aziendale/settoriale attraverso il dialogo sociale

### **In qualità di Co-applicant:**

**VS/2020/0078**-WINS Promuovere il coinvolgimento dei lavoratori nelle Imprese dell'economia sociale

### **Progetti in fase di conclusione/appena conclusi**

**VS/2019/0079**-Break up to get back together (BreakBack) - L'impatto della sindacalizzazione attraverso servizi innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali

(→[www.https://www.breakback.cisl.it/](https://www.breakback.cisl.it/))

**VS/2019/0044**-Diritti di informazione, consultazione e partecipazione come fattore di successo per il trasferimento d'impresa ai lavoratori nelle PMI (In4BTE)

**VS/2019/0025**-CAE – L'elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione e una negoziazione efficaci

**VS/2019/0007**-Attività per l'attuazione dell'Accordo Quadro Europeo delle parti sociali sull'invecchiamento attivo in un'ottica di approccio intergenerazionale.

Per approfondimenti :

→<https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei.html>



## I Progetti Europei: Just Transition

### Al Centro Studi di Firenze, due incontri internazionali del Progetto Europeo della Cisl sulla Giusta Transizione

di Ilaria Carlino



Al Centro Studi Cisl, il 2, 3 e 4 marzo scorsi, si sono svolti l'incontro del Gruppo di Coordinamento e il Seminario di Scambio del Progetto Europeo "Just Transition" che, coordinato dalla Cisl, è finalizzato a supportare i Sindacalisti nella gestione di un passaggio a sistemi produttivi più sostenibili che salvaguardi l'occupazione e il lavoro dignitoso a livello aziendale e settoriale attraverso il dialogo sociale, fornendo loro informazioni, strumenti e metodi di lavoro.

Le principali attività del Progetto prevedono infatti:

- l'elaborazione di un Toolkit, nelle lingue dei Paesi dei partner, con linee guida, informazioni e strumenti per le analisi di contesto relativi alla giusta transizione, rivolto ai rappresentanti sindacali in azienda e nei territori e strutturato in sezioni comuni ed altre specifiche per ogni Paese;
- La selezione e formazione di un team di consulenti in ogni Paese, che fornisca un supporto al ruolo attivo dei

rappresentanti sindacali rispetto alla gestione della transizione.

All'incontro hanno partecipato rappresentanti di tutte le organizzazioni del partenariato, che è così composto: Cisl (Italia); Vorming en Actie vzw (Ente di formazione del sindacato socialista VLAAMS ABVV) e ACV-CSC (Belgio); PODKREPA (Bulgaria); CFDT (Francia). Gli enti affiliati sono la FIRST Cisl - la Fondazione Ezio Tarantelli ed il sindacato belga Vlaams ABVV, mentre le organizzazioni associate sono la CES, la FIM Cisl, la FLAEI Cisl e la Fisac CGIL.

Le iniziative, entrambe di carattere puramente tecnico e di raccordo nella gestione delle attività del Progetto, hanno rappresentato la prima occasione di incontro in presenza per i partner coinvolti, anche se, per esigenze specifiche legate principalmente alla pandemia, si è offerta la possibilità di partecipazione online.





## I Progetti Europei: Just Transition

In particolare, durante il Seminario di scambio si è avuto modo di confrontarsi sui contenuti del toolkit ma anche di iniziare la progettazione dei percorsi formativi rivolti ai consulenti, il primo dei quali si terrà al Centro Studi di Firenze il prossimo autunno e costituirà l'occasione per testare i contenuti e le metodologie del pacchetto formativo, in previsione dei corsi che si terranno poi in tutti i Paesi.

Tutti i [materiali del Progetto](#), compresi quelli presentati nell'ambito degli incontri di cui a questo articolo, sono disponibili [→qui](#).

### Partnership:

#### Lead-Applicant:

Italia: CISL

#### Co-Applicants:

Belgio: Vorming&Actie

Belgio: CSC

Bulgaria: PODKREPA CL

Francia: CFDT

#### Enti Affiliati:

Belgio: VLAAMS ABVV

Italia: FIRST CISL

Italia: Fondazione Tarantelli

#### Organizzazioni Associate:

Europa: ETUC

Italia: FIM CISL

Italia: FISAC CGIL

Italia: FLAEI CISL



JusTRA

J U S T  
U N I O N S  
R A  
A

### Just Transition:

Sostenere i sindacati nell'intraprendere iniziative per un futuro sostenibile a livello aziendale/settoriale attraverso il dialogo sociale



Co-Funded by the European Union



## I Progetti Europei: Wins

### Conferenza finale progetto Wins: imprese rigenerate dai lavoratori

di Francesco Lauria

**I**l progetto europeo **Wins** ha approfondito il tema delle imprese in crisi rigenerate dai lavoratori in forma cooperativa (**Worker's Buyout-WBO**), la creazione di nuove imprese cooperative con il supporto attivo del sindacato nell'ambito dell'economia delle piattaforme, il contrasto condiviso alle false cooperative, i diritti di informazione, consultazione, partecipazione.



Il progetto è ormai prossimo alla conclusione: **venerdì 18 marzo, dalle ore 9.30 alle 13.00**, si è, infatti, svolta la Conferenza finale che ha visto la partecipazione della Cisl, attraverso il Segretario Confederale **Giulio Romani**, della Confederazione Europea dei Sindacati,

della Commissione Europea, della centrale europea della cooperazione CECOP, del coordinatore COCETA e di significativi esperti coinvolti dal partenariato.

Per maggiori informazioni sul progetto e scaricare tutti i materiali di approfondimento vi segnaliamo il sito web: [→https://www.wins-project.eu/](https://www.wins-project.eu/).



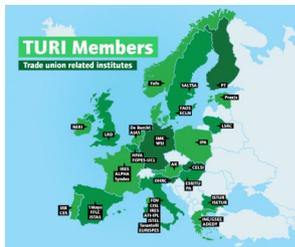
**WINS**

WORKERS' INVOLVEMENT IN  
SOCIAL ECONOMY ENTERPRISES





## Ricerca Europea e Newsletter Etui



La Fondazione Ezio Tarantelli e il Centro Studi CISL fanno parte della Rete degli Istituti di ricerca europei collegati ai sindacati (**TURI Network**), iniziativa congiunta dell'ETUI e della Fondazione Hans Böckler. La rete nasce come una piattaforma strutturale, non tematica e a lungo termine per favorire contatti formali tra gli Istituti a sostegno del movimento sindacale in Europa, favorendo una maggiore e migliore collaborazione e condivisione delle conoscenze per integrare in modo più naturale la dimensione europea nel loro lavoro di ricerca.

→<https://www.etui.org/about-etui/networks/turi>



È lo strumento con il quale l'Etui fornisce informazioni sulle proprie attività recenti e future. In particolare la newsletter riporta notizie sulle pubblicazioni Etui, sulle iniziative in programma e sulla formazione.

→<https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives>



L'ETUI, con questa newsletter, vuole fornire una sintesi di tutto ciò che concerne l'European Green Deal e, allo stesso tempo, un servizio di “decodificazione” dei documenti europei, a volte molto complessi, sull'argomento. La pubblicazione evidenzierà, inoltre, le varie iniziative e posizioni dei sindacati europei e nazionali sulla cosiddetta “Just Transition”.

→<https://www.etui.org/etuiGreennewdeal-archives>



L'ETUI mensilmente fornisce aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva attraverso un'apposita Newsletter che invia a professionisti, responsabili politici e ricercatori e che è disponibile online al seguente link:

→<https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova ([mnikolova@etui.org](mailto:mnikolova@etui.org)).



## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### Pubblicazioni Etui

**etui.news**

*Traduzione a cura di Marcello Poli*

→<https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives>

#### →La politica sociale nell'Unione europea: stato dei lavori 2021

Anche quest'anno l'Osservatorio Sociale Europeo ha lavorato in stretta collaborazione con l'Istituto sindacale europeo (ETUI) e altri esperti per redigere la nuova edizione di questa pubblicazione.

#### →Comitati aziendali europei: contestati e ancora in divenire

Sulla base delle evidenze emerse da un'indagine, nel testo si dimostra che anche la direttiva modificata non è riuscita a garantire per i CAE l'operatività degli standard richiesti.

#### →La contrattazione collettiva e i limiti del diritto della concorrenza

Questo policy brief spiega perché i contratti collettivi non dovrebbero essere soggetti al diritto della concorrenza, dato il loro legittimo obiettivo di migliorare le condizioni dei lavoratori autonomi.

#### →Disuguaglianza salariale all'interno e tra le aziende

Questo articolo utilizza i dati europei rappresentativi a livello nazionale della Structure of Earnings Survey per stu-

diare le tendenze nel tempo delle disuguaglianze salariali tra le aziende e all'interno delle stesse, collegandole ai cambiamenti dei fattori macroeconomici e istituzionali.

#### →Rimodellare la direttiva sull'equilibrio tra lavoro e vita privata tenendo a mente le lezioni del Covid-19

Questo articolo sostiene che la direttiva 2019 sull'equilibrio tra lavoro e vita privata - lo strumento giuridico chiave dell'UE che cerca di affrontare gli svantaggi del mercato del lavoro di coloro che hanno responsabilità di assistenza, la maggior parte dei quali sono donne - dovrebbe essere rivisto all'indomani della pandemia.

#### →Le proposte di carbon pricing del pacchetto "Fit for 55"

Nel luglio 2021, la Commissione europea ha emesso il pacchetto "Fit for 55", che contiene proposte politiche per raggiungere gli ambiziosi obiettivi del Green Deal europeo. Questo documento di lavoro non discuterà l'intero pacchetto, ma solo la sua componente di carbon pricing e le questioni chiave per l'attuazione della tassazione del carbone.

#### →Lezioni dalla pandemia

Questo secondo numero del SEER Journal for Labour and Social Affairs in Eastern Europe per il 2021 continua a concentrarsi sugli impatti della





## Ricerca Europea e Newsletter Etui

## Pubblicazioni Etui

**etui.news**

*Traduzione a cura di Marcello Poli*

[→https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives](https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives)

pandemia sulla regione. Come suggerisce il titolo, questa sezione principale del numero mira a trarre alcune lezioni dalla pandemia; la realtà, al momento della pubblicazione, è che la regione sta affrontando un periodo critico con una quarta e più intensa ondata dalle conseguenze ancora sconosciute.

### →Nuovo Numero di Transfer

L'ultimo numero di Transfer, la rivista europea del lavoro e della ricerca, è un numero aperto che riunisce una varietà di prospettive che mostrano sia la complessità delle sfide che le promesse - e i limiti - delle soluzioni proposte. I primi tre articoli di ricerca affrontano a turno i problemi causati dalla rapida diffusione della gestione algoritmica, la preparazione dei sindacati a impegnarsi nella transizione energetica e le sfide del cambiamento demografico per l'organizzazione sindacale.

### →L'economia su piattaforma in Europa

Questo documento presenta alcune delle intuizioni chiave della seconda parte dell'indagine ETUI su lavoro su internet e piattaforma (ETUI IPWS) condotta in

14 Stati membri dell'Unione europea (UE) nella primavera del 2021. L'uso di un campionamento probabilistico permette di stimare la proporzione dei lavoratori su internet e su piattaforma, e di identificare le loro caratteristiche in un modo che è generalizzabile.

### →Covid-19 e ristrutturazioni industriali

La crisi economica e sanitaria scatenata dalla pandemia lascia l'Unione Europea di fronte al più forte calo della produzione e dell'occupazione dalla seconda guerra mondiale, che si aggiunge ad assetti economici già fragili per gli effetti disastrosi della doppia flessione legata alla grande crisi finanziaria e alla crisi del debito pubblico.

### →Amici nelle alte sfere

I comitati aziendali europei (CAE) devono affrontare molte limitazioni per quanto riguarda i tempi e la qualità dell'informazione e consultazione. Un modo per risolvere questo problema è la comunicazione con i rappresentanti dei lavoratori a livello di direzione.

### →Disuguaglianza di genere nella retribuzione legata ai risultati

La ricerca mostra che la retribuzione legata ai risultati sta diventando sempre più prevalente in tutta l'UE e che contribuisce alle disuguaglianze salariali tra uomini e donne.



## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### Articoli



Traduzione a cura di Marcello Poli

→<https://www.etui.org/etui-greennewdeal-archives>

#### → Editoriale - Dalla giustizia all'equità?

Il linguaggio politico è difficilmente neutrale. I concetti guidano le visioni politiche. Influenzano l'interpretazione, la valutazione e l'attuazione della politica. In definitiva, influenzano la vita di milioni di persone che rientrano nell'ambito della politica.

#### → "Fit for 55" pacchetto di Dicembre

Il 15 dicembre, la Commissione europea ha presentato ulteriori proposte Fit for 55, tra cui un pacchetto "energia, clima e protezione della natura", e la revisione della direttiva sul rendimento energetico degli edifici. Rispetto alla pubblicazione della prima parte del pacchetto a luglio, il contesto socio-economico e politico è cambiato notevolmente.

#### → Linee guida della Commissione sugli aiuti di Stato per l'ambiente: Una prospettiva di "giusta transizione"

Il 21 dicembre 2021, la Commissione europea ha approvato le nuove linee guida sugli aiuti di Stato per il clima, la protezione ambientale e l'energia. Queste sono state formalmente adottate a

gennaio, con effetto immediato. Le linee guida hanno lo scopo di allineare le norme sugli aiuti di Stato agli obiettivi dell'European Green Deal ("EGD"), che richiederà investimenti molto significativi, sia pubblici che privati.

#### → "L'IA fa bene al pianeta?" Recensione del libro

"L'intelligenza artificiale fa bene al pianeta?" è un libro del 2022 in cui Benedetta Brevini, giornalista, attivista dei media e professore associato di comunicazione all'Università di Sydney, esamina l'IA attraverso la lente dell'ambiente. Sostenendo che l'IA è stata inquadrata in una narrazione "salva il pianeta" - e l'uomo" - l'autrice conduce il lettore in un viaggio in cui descrive come nascono e si sviluppano le innovazioni dell'IA.

#### → Competenze verdi per i sindacalisti

Stiamo vivendo un'emergenza climatica che sta danneggiando i lavoratori e i loro mezzi di sussistenza - specialmente nei settori sindacalizzati come l'energia, i trasporti e l'agricoltura. Come sindacalisti, cosa possiamo fare per costruire posti di lavoro sostenibili per i nostri membri?





## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### Letture Green



*Traduzione a cura di Marcello Poli*

[→https://www.etui.org/etui-greennewdeal-archives](https://www.etui.org/etui-greennewdeal-archives)

→Letture Green: La tassonomia “verde” dell’UE - Abbiamo bisogno di “club del clima”? - Costi dell’emergenza climatica: nuovo rapporto

Il 2 febbraio 2022, la Commissione UE ha deciso, a rigide condizioni, di accettare specifiche attività legate all’energia nucleare e al gas naturale nel suo schema di classificazione degli investimenti che possono essere etichettati come "verdi". Il controverso schema di classificazione, chiamato anche "tassonomia verde", è stato istituito a seguito del regolamento sulla tassonomia del 2020 e dovrebbe rendere più facile per gli investitori e le aziende valutare quali attività sono in linea con l’obiettivo dell’UE di rendere la sua economia a impatto zero sul clima entro il 2050 e quali dovrebbero essere qualificate come "greenwashing".

→Letture Green: Il pacchetto Fitfor55 dell’UE - Quanto sono verdi i piani di recupero? - Ecocidio: il caso del tribunale del clima in Germania

No, "Fitfor55" non è un nuovo programma di fitness per persone di 55 anni, ma

il gergo dell’UE per un pacchetto di proposte legislative per attuare la promessa recentemente adottata dagli stati membri di ridurre le loro emissioni di gas serra di almeno il 55% entro il 2030 rispetto al 1990.



## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### collective bargaining

## Febbraio 2022

→ <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Traduzione a cura di Marcello Poli

EUROPA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verso un lavoro su piattaforma digitale equo e sostenibile</li><li>• Comunicazione in materia di lavoro dignitoso</li><li>• Avvio del dialogo sociale sul lavoro dignitoso per autisti e corrieri</li><li>• Rapporto sulle vertenze collettive</li></ul>
AUSTRIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I sindacati della sanità pubblica e privata lanciano una petizione</li><li>• Nuovo contratto collettivo per comparto elettrico</li></ul>
BELGIO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Primi passi verso un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata</li><li>• Verso il diritto di richiedere una settimana lavorativa di quattro giorni</li></ul>
BULGARIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il Parlamento approva l'aumento del salario minimo</li><li>• Dati sugli aumenti salariali nel quarto trimestre del 2021</li></ul>
CROAZIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Azienda aumenta i salari del 30%</li><li>• Governo e sindacati puntano al nuovo contratto collettivo del settore pubblico</li></ul>
CIPRO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Potere d'acquisto dei salari sotto il livello del 2006</li><li>• Il divario salariale sta diminuendo</li></ul>
REPUBBLICA CECA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I sindacati criticano le misure di austerità</li></ul>
DANIMARCA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nuove regole per il lavoro a distanza</li><li>• Piano per affrontare la carenza di manodopera</li></ul>
ESTONIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I datori di lavoro chiedono permessi di lavoro flessibili per gli ucraini</li></ul>
FINLANDIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato annuncia lo sciopero alla Finnair</li><li>• I lavoratori della carta prolungano lo sciopero</li></ul>





## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### collective bargaining

## Febbraio 2022

→ <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Traduzione a cura di Marcello Poli

FRANCIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nuovo accordo sul telelavoro</li><li>• Contratto collettivo nazionale unico per il settore metallurgico</li></ul>
GERMANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato chiede più potere d'acquisto per i lavoratori chimici e farmaceutici</li><li>• Aumento salariale del cinque per cento richiesto nel settore della stampa</li><li>• I salari reali calano per il secondo anno consecutivo</li><li>• I lavoratori tessili della Germania dell'Est chiedono un salario più alto del sei per cento</li></ul>
GRECIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sciopero dei lavoratori portuali</li></ul>
UNGHERIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il più grande aumento del salario minimo nell'UE</li></ul>
ISLANDA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I contratti collettivi aumentano l'indice dei salari</li></ul>
IRLANDA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato chiede un aumento salariale per i lavoratori a bassa retribuzione</li><li>• Annullato lo sciopero dei farmacisti ospedalieri</li></ul>
ITALIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I sindacati chiedono lo sciopero contro lo spin off di Telecom</li><li>• Il sindacato propone misure per il settore sanitario</li></ul>
LETTONIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato vuole abolire le regole che vietano il lavoro senza certificato COVID-19</li></ul>
LIECHTENSTEIN	<ul style="list-style-type: none"><li>• Molti posti di apprendistato vacanti</li></ul>
LITUANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sciopero in una fabbrica del settore chimico</li></ul>
LUSSEMBURGO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il settore medico è alle prese con la carenza di personale</li></ul>





## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### collective bargaining

## Febbraio 2022

→ <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Traduzione a cura di Marcello Poli

MALTA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato si oppone alla vaccinazione obbligatoria</li></ul>
OLANDA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accordo collettivo per i lavoratori del trasporto pubblico</li><li>• Nuovo accordo per i medici di base</li></ul>
NORVEGIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dichiarazione sulla contrattazione collettiva nel 2022</li></ul>
POLONIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salari in aumento del 9,5%</li></ul>
PORTOGALLO	<ul style="list-style-type: none"><li>• I dipendenti della metropolitana pianificano uno sciopero</li><li>• Il salario minimo non è adeguato ad impedire la povertà</li></ul>
ROMANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I dipendenti di un'azienda di alluminio protestano contro la chiusura</li></ul>
SLOVACCHIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I salari crescono più velocemente nel settore alberghiero, nel commercio all'ingrosso e nella vendita di veicoli a motore</li></ul>
SLOVENIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I sindacati della sanità e dell'assistenza sociale chiedono lo sciopero</li></ul>
SPAGNA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I sindacati chiedono un'azione sul lavoro interinale</li><li>• Salario minimo aumentato a 1.000 euro</li></ul>
SVEZIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I lavoratori dell'edilizia non hanno un contratto collettivo</li></ul>
SVIZZERA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salario più alto per i lavoratori degli ospedali</li></ul>





## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### collective bargaining

## Febbraio 2022

→ <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Traduzione a cura di Marcello Poli

TURCHIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lavoratori in sciopero per l'aumento dell'inflazione</li><li>• Sciopero dei corrieri che consegnano cibo a domicilio</li></ul>
UK	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aumenti salariali e screening sanitario gratuito nella filiera della vendita al dettaglio</li><li>• Personale universitario in sciopero</li><li>• Aumento di stipendio per i lavoratori dell'assistenza</li></ul>



*Coordinamento scientifico,  
attività di progettazione europea e rapporti con Etui*  
**Francesco Lauria**

*Attività di progettazione europea  
e coordinamento redazionale Newsletter*  
**Ilaria Carlino**

*Attività di progettazione europea  
e redazione Newsletter*  
**Marcello Poli**

---

*Sito centro Studi CISL – attività europee:*  
→ <https://www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti-europei.html>

---

*Per iscriversi alla Newsletter  
o per non riceverla:*  
**[formazione.sindacale@cisl.it](mailto:formazione.sindacale@cisl.it)**

---

*Progetto Grafico*  
**Gianluca Soddu**  
[gi.soddu@gmail.com](mailto:gi.soddu@gmail.com)

Per informazioni e approfondimenti su temi di politica sindacale e  
attualità dall'Europa e dal Mondo, [qui](#) il Bollettino a cura del  
Coordinamento Internazionale della Cisl



**Newsletter** n° **59**  
di segnalazioni  
e aggiornamento