



NEWSLETTER

FORMAZIONE SINDACALE

PROGETTAZIONE RICERCA EUROPEA

n. 51



Strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo –www.etui.org) e dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).

La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl

A CURA DI:

Francesco Lauria - Coordinamento scientifico e rapporti con Etui

Ilaria Carlino - Attività di progettazione europea e coordinamento redazionale Newsletter

Vilma Rinolfi - Approfondimenti su relazioni industriali in Europa

CONTATTI:

Francesco Lauria -

francesco.lauria@cisl.it

Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Sito centro Studi CISL – attività europee:

<https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei.html>

Per iscriversi alla Newsletter:

formazione.sindacale@cisl.it

IN QUESTO NUMERO

1. DOCUMENTI CES SU COVID-19

2. I CORSI DI FORMAZIONE ETUI E LA FORMAZIONE EUROPEA

Comitati Aziendali Europei: le regole del gioco - in italiano. Percorso formativo online

Riprogrammazione online corso: "Ruolo e azione del sindacato rispetto agli effetti della pandemia sull'occupazione"

La transizione socio-ecologica e la sperimentazione del primo corso europeo in forma "decentrata."

3. I PROGETTI EUROPEI

4. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DALL'ETUI

Dodicesima conferenza europea del Turi Network

ETUI e Covid -19: Nuovi Strumenti e iniziative

Conferenza online ETUI "Nuovi inizi? Il pilastro europeo dei diritti sociali e la nuova Commissione"

Pubblicazioni ETUI

Newsletter Collective Bargaining



Trade Unions and Coronavirus

SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

Documenti Ces su COVID-19

Al seguente link, tutti gli aggiornamenti:

<https://www.etuc.org/en/trade-unions-and-coronavirus>

I lavoratori sono in prima linea nella battaglia contro il coronavirus e i sindacati nazionali in Europa stanno lavorando duramente per raggiungere accordi con datori di lavoro (e governi) per far fronte ai gravi impatti economici della crisi sui lavoratori e sulle imprese.

A causa dell'emergenza causata dalla diffusione del COVID-19, tutte le attività formative europee in presenza SONO SOSPESE

Oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

I corsi Etui e la formazione europea

Si ricorda che i corsi ETUI, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



COMITATI AZIENDALI EUROPEI: LE REGOLE DEL GIOCO - IN ITALIANO PERCORSO FORMATIVO ONLINE

E' in fase di svolgimento il corso online sui Cae (Comitati Aziendali Europei) in lingua italiana predisposto da Etui su richiesta di Cgil Cisl e Uil.

Il corso si svolge dal 19 ottobre al 27 novembre 2020 e prevede un impegno di circa 12 ore (2 a settimana). I partecipanti non hanno vincoli di orario e sono supportati nelle attività online da alcuni tutor.

Dei 100 corsisti ammessi, **31 sono i partecipanti appartenenti alla Cisl** provenienti dai seguenti settori produttivi: automotive; metalmeccanico; chimico-farmaceutico; banche e assicurazioni, mass media, commercio, trasporti, utilities.



Il corso si pone i seguenti obiettivi:

- * presentare a nuovi o futuri componenti di CAE e DSN (Delegazione Speciale di Negoziazione) aspetti giuridici e pratici della rappresentanza dei lavoratori a livello europeo;
- * facilitare l'integrazione di nuovi rappresentanti dei lavoratori all'interno di gruppi con colleghi più esperti;
- * offrire una panoramica delle regole che governano le attività dei CAE e delle linee guida sindacali su come porle in pratica;
- * incoraggiare una riflessione sull'utilità dei CAE e sull'importanza della rappresentanza dei lavoratori a livello europeo;
- * esaminare come delle trattative possano produrre risultati positivi e come rendere un CAE più efficace;
- * stimolare la comunicazione tra rappresentanti dei lavoratori di diversi settori e gruppi multinazionali.

RIPROGRAMMAZIONE ONLINE CORSO: **"RUOLO E AZIONE DEL SINDACATO RISPETTO AGLI EFFETTI DELLA PANDEMIA SULL'OCCUPAZIONE"**

La Cisl, in collaborazione con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo), Ugt (Spagna) e Zsss (Slovenia), propone un corso di formazione europeo, sul tema: "Il ruolo e l'azione del sindacato nel fare fronte agli effetti della pandemia Covid-19 sull'occupazione".

L'**attività formativa**, prevista originariamente al Centro Studi di Firenze dal 28 al 30 ottobre, in modalità blended (mista, presenza e online) **è stata riprogettata** al fine di proporre un corso di formazione **interamente online** con sessioni solo nazionali (Cisl) e sessioni transnazionali con interpretariato simultaneo da remoto (Cis, Etui, Ces, Ugt, Zsss).

Le nuove date del corso, rivisto nel programma, sono: **il 16 ed il 17 novembre**. Il corso si svolgerà attraverso le piattaforme zoom dell'Etui e della Fondazione Ezio Tarantelli. Per i dettagli si veda il programma provvisorio:

<https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/581/1def12052-031%20revisioneprogrammait%202rev1%202-convertito.pdf>

Ricordiamo che il **percorso formativo mira a discutere gli effetti comuni della crisi sul mercato del lavoro, anche a seguito della pandemia, nei diversi paesi partecipanti e a identificare modalità di azione e di utilizzo degli strumenti europei (ad es. fondo Sure) per condurre a un'occupazione di qualità nel rispetto dei diritti dei lavoratori.**

A seguito della riformulazione online è possibile raggiungere un **massimo di 25 partecipanti**, tenendo presente che il corso è rivolto a **Dirigenti sindacali responsabili delle politiche mercato del lavoro e dell'occupazione e Operatori sindacali direttamente**

coinvolti nella promozione delle politiche attive del lavoro e dei servizi al lavoro.

Priorità di partecipazione sarà data a coloro che si erano già iscritti al corso in presenza mista che, salvo rinuncia, non dovranno inviare nuove comunicazioni.

I costi per la realizzazione dell'attività formativa sono a carico della Confederazione su finanziamento Etui.

Le Strutture accreditate possono individuare e segnalare i nominativi dei partecipanti attraverso il sistema Ge.Is - Gestione Iscrizioni - la cui icona è visualizzabile in firstclass nella casella "Banche dati" - "Formazione - Ge.Is" - inserendo le credenziali delle segreterie generali utilizzate per l'accesso alla rete.

Le nuove iscrizioni dovranno pervenire entro il 9 novembre 2020.

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni è possibile rivolgersi a Francesco Lauria, responsabile del progetto e referente Cisl con Etui (francesco.lauria@cisl.it).



LA TRANSIZIONE SOCIO-ECOLOGICA E LA SPERIMENTAZIONE DEL PRIMO CORSO EUROPEO IN FORMA “DECENTRATA.”

Si è svolto anche al Centro Studi Nazionale Cisl di Firenze, tra il 7 ed il 9 ottobre, il primo corso di formazione europeo in forma decentrata. I corsisti della Cisl sono stati, infatti, impegnati in aula in contemporanea con i colleghi di Uil (Roma), Podkrepa (Sofia), Ugt (Madrid), Etui (Bruxelles).

L'emergenza Covid e il blocco della mobilità internazionale non hanno fermato la formazione sindacale europea, ma anzi hanno stimolato innovative soluzioni pedagogiche e tecnologiche.

Il corso è stato aperto a Firenze mercoledì 7 ottobre dal direttore del Centro Studi Cisl **Francesco Scrima** e dal responsabile formazione europea della Cisl **Francesco Lauria**. Il percorso formativo previsto sessioni in presenza, con modalità partecipative e lavori di gruppo, nelle sedi formative nazionali e sessioni su piattaforma e in traduzione simultanea tra i paesi interessati.

Un'esperienza pedagogica complessa e “sperimentale”, legata non solo all'alternanza tra il lavoro in aula e quello su piattaforma, ma anche al pluralismo linguistico, culturale e sindacale. Proprio per facilitare il massimo di partecipazione possibile al Centro Studi e nelle altre aule sono stati predisposti strumenti multimediali avanzati, da una regia con telecamera, all'utilizzo di supporti visuali digitali, per



facilitare la comprensione, nei vari paesi e nelle varie lingue, dei risultati dei lavori di gruppo.

I contenuti dell'attività si sono concentrati sul **New Deal Verde Europeo** e sulla **giusta transizione ecologica della società e dell'economia**.

Sfide di futuro per un cambio di paradigma che la pandemia in corso non può in alcun modo rimandare e nel quale il sindacato può e deve essere co-protagonista insieme alle istituzioni ad ogni livello, alle imprese e alla società civile.

Tra i relatori: **Felix Mailloux**, coordinatore dipartimento sostenibilità della Confederazione Europea dei Sindacati, **Guillaume Durivaux**, della Federazione Europea dei lavoratori pubblici e **Angelo Colombini**, segretario confederale Cisl con delega ai temi ambientali, che ha messo al centro del proprio intervento il ruolo del sindacato, ad ogni livello, dagli enti territoriali, alla dimensione nazionale e continentale nella governance del New Green Deal Europeo in rapporto anche all'Agenda Globale 2030 delle Nazioni Unite.



I materiali di approfondimento del corso sono scaricabili agli indirizzi: <https://www.centrostudi.cisl.it/corsi-europei/577-corso-decentrato-etui-cisl-uil-ugt-podkrepa-il-sindacato-e-il-contratto-socio-ecologico.html> - <http://www.etui.org/training>



Dal 2013 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della CISL Nazionale e della Fondazione Tarantelli.

In questi anni sono stati promossi e sostenuti numerosi progetti europei, e presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'Auditorium di Via Rieti, sono stati ospitati numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Queste attività hanno rafforzato i rapporti della CISL con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl Nazionale sta contribuendo, anche in collaborazione con la Fondazione Tarantelli, alla realizzazione dei seguenti progetti.

IN QUALITÀ DI LEAD APPLICANT:

VS/2019/0079-BREAK UP TO GET BACK TOGETHER (BREAKBACK) - L'IMPATTO DELLA SINDACALIZZAZIONE ATTRAVERSO SERVIZI INNOVATIVI SULL'APPARTENENZA SINDACALE E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/459-vs-2019-0079-break-up-to-get-back-together-breakback-the-impact-of-unionisation-through-innovative-service-provision-on-union-membership-and-industrial-relations.html>]

IN QUALITÀ DI CO-APPLICANT:

VS/2019/0044-DIRITTI DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE COME FATTORE DI SUCCESSO PER IL TRASFERIMENTO D'IMPRESA AI LAVORATORI NELLE PMI (IN4BTE) [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/471-vs-2019-0044-in4bte-information-consultation-and-participation-rights-as-a-factor-of-success-for-the-business-transfer-to-employees-in-smes.html>]

VS/2019/0025-CAE – L'ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE COME FATTORE CHIAVE PER UNA COMUNICAZIONE E UNA NEGOZIAZIONE EFFICACI [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/460-vs-2019-0025-ewc-processing-financial-information-as-a-key-factor-for-effective-communication-and-negotiation.html>]

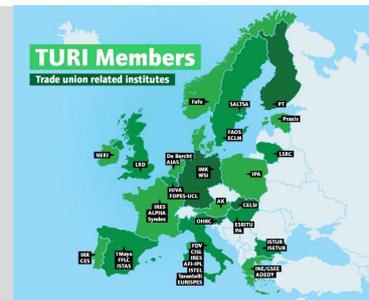
VS/2019/0007-ATTIVITÀ PER L'ATTUAZIONE DELL'ACCORDO QUADRO EUROPEO DELLE PARTI SOCIALI SULL'INVECCHIAMENTO ATTIVO IN UN'OTTICA DI APPROCCIO INTERGENERAZIONALE [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/461-vs-2019-0007-initiating-of-activities-for-implementation-of-the-autonomous-framework-agreement-on-active-ageing-and-an-inter-generational-approach.html>]

VS/2020/0078-WINS PROMUOVERE IL COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI NELLE IMPRESE DELL'ECONOMIA SOCIALE [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/554-vs-2020-0078-wins-promoting-workers-involvement-in-social-economy-enterprises.html>]

LA RICERCA EUROPEA E LE NEWSLETTER DELL'ETUI

La Fondazione Ezio Tarantelli e il Centro Studi CISL fanno parte della Rete degli Istituti di ricerca europei collegati ai sindacati (TURI Network), iniziativa congiunta dell'ETUI e della Fondazione Hans Böckler. La rete nasce come una piattaforma strutturale, non tematica e a lungo termine per favorire contatti formali tra gli Istituti a sostegno del movimento sindacale in

Europa, favorendo una maggiore e migliore collaborazione e condivisione delle conoscenze per integrare in modo più naturale la dimensione europea nel loro lavoro di ricerca. TURI si propone di facilitare la nascita di progetti comuni; è uno strumento per la mappatura delle competenze e mira ad aiutare gli istituti sindacali ad impegnarsi nella ricerca comparata.



Per maggiori informazioni sul TURI Network, le iniziative promosse e la documentazione prodotta: <https://www.etui.org/about-etui/networks/turi>

È lo strumento con il quale, l'Etui fornisce informazioni sulle proprie attività recenti e future. In particolare la newsletter mensile riporta notizie sulle pubblicazioni Etui, sulle iniziative in programma e sulla formazione.

Al seguente link è possibile visionare le newsletter e richiederne l'invio via email:

<https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives>

etui.news

etui.

Da più di 10 anni l'ETUI mensilmente fornisce aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva attraverso un'apposita Newsletter che invia a professionisti, responsabili politici e ricercatori e che è disponibile online al seguente link:

<https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

La newsletter sulla contrattazione collettiva è curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione, che troverete tradotti in questa sezione della nostra

newsletter, con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate.

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org).

collective bargaining

This newsletter presents up-to-date information on collective bargaining developments across Europe since February 2008. It aims to facilitate information exchange between trade unions and to support the work of the ETUC's collective bargaining committee.

DE BURCHT | etui.



etui.

Dall'inizio della pandemia, l'European Trade Union Institute (ETUI) ha lanciato una nuova piattaforma Covid Social Impact per monitorare le conseguenze sociali e occupazionali del coronavirus negli Stati membri europei. L'intenzione principale è

quella di offrire un modo strutturato di seguire lo sviluppo nel mondo del lavoro.

<https://www.etui.org/covid-social-impact>

Di seguito troverete i contenuti tradotti in italiano oltre che informazioni inerenti alle ultime pubblicazioni dell'ETUI cliccabili e collegati con il sito dell'ETUI.

DODICESIMA CONFERENZA EUROPEA DEL TURI NETWORK

Si è svolta online l'8 e il 9 ottobre scorsi, **la dodicesima conferenza europea del Turi Network, la rete europea degli istituti di ricerca sindacale e sul lavoro.**

Al centro dell'incontro: **le trasformazioni del lavoro dopo la pandemia Covid 19 e il futuro della rete europea promossa dall'Etui** (Istituto Sindacale Europeo).

Per il Centro Studi Cisl e la Fondazione Tarantelli, membri del network, sono intervenuti Francesco Lauria e Ilaria Carlino.

La Conferenza è stata aperta dal Direttore Generale dell'ETUI, Philippe Pochet che, nel dare avvio ai lavori ha colto l'occasione per presentare il nuovo Direttore del dipartimento Ricerca dell'Istituto, Nicola Countouris.

Al Segretario Generale della CES, Luca Visentini, è stato affidato il primo intervento incentrato sulle sfide che il sindacato è chiamato ad affrontare ai tempi del COVID e sul contributo fondamentale che gli istituti di ricerca sindacale europei sono chiamati ad apportare, in questa particolare situazione. Il Segretario ha invitato gli istituti presenti a condividere il loro lavoro per sostenere le richieste della CES per una transizione giusta socialmente sostenibile, salari più alti, partecipazione dei lavoratori ecc e per supportare i sindacati a livello nazionale in modo che possano influenzare i piani nazionali di ripresa.

Successivamente sono state presentate le seguenti relazioni:

- *In che modo l'epidemia di Covid 19 ha cambiato la nostra visione della salute e sicurezza sul lavoro ?*, Marian Schaapman, capo dell'unità Salute, sicurezza e condizioni di lavoro—ETUI;
- *La crisi covid e le sue conseguenze per i giovani in Spagna*, Fernando Rocha Sánchez, Direttore della ricerca —Fundación 1º de Mayo;

- *In che modo COVID ha cambiato il modo in cui lavoriamo? Conseguenze della gestione della distanza per la "prossima normalità*, Steen Navrbjerg, professore associato-FAOS;
- *Cosa significa l'attuale crisi sanitaria per il futuro del Green Deal europeo?* Bela Galgoczi, ricercatrice senior-ETUI;
- *Aumentare la resilienza e la sicurezza dell'approvvigionamento di produzione dopo COVID 19: dalle catene del valore globali a quelle regionali*, Henrike Schaum-Camera del lavoro federale austriaca.

La seconda giornata della Conferenza è stata dedicata alla condivisione di idee per una possibile cooperazione tra i membri del TURI Network su argomenti di interesse comune. Nell'ambito del dibattito sono stati individuati i seguenti ambiti di riflessione:

- Nuova ondata di austerità vs ripresa
- L'impatto del Covid sulle modalità di lavoro
- Covid e Work-life balance
- Giusta transizione socialmente sostenibile

Al seguente link il programma e le relazioni presentate nel corso della conferenza.

<https://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione/579-si-e-svolta-online-la-dodicesima-conferenza-del-turi-network.html>

ETUI E COVID - 19: NUOVI STRUMENTI E INIZIATIVE

Monitoraggio dell'impatto sociale del COVID

L'ETUI sta trasformando la sua piattaforma Reforms Watch in una dedicata all'impatto sociale del Covid con la finalità di **monitorare le conseguenze sociali e occupazionali del coronavirus negli Stati membri**. Continueranno ad essere visualizzate le informazioni di Reform Watch relative alle relazioni industriali, al mercato del lavoro, alle riforme delle pensioni, agli scioperi ma, al momento, non saranno più aggiornate.

Cronologia Covid Impatto sociale

L'Etui ha redatto una cronologia che individua in modo specifico le risposte dell'UE e degli Stati membri—dalle prime reazioni fino ad oggi—a questa nuova crisi globale. Questa cronologia di Covid Social Impact è prodotta da Christophe Degryse, ricercatrice senior presso l'Unità di previsione dell'ETUI, e sarà regolarmente aggiornata

Webinar ETUI

Le attuali direttive sulla salute pubblica per il "distanziamento sociale" non consente al momento l'organizzazione di eventi in presenza. L'ETUI sta organizzando una serie di webinar che consentano la partecipazione alle loro attività .

Podcast ETUI

L'ETUI lancia una nuova serie di podcast chiamata "voci etui.podcast sul mondo del lavoro".

È possibile seguirla su <https://anchor.fm/etui>

CONFERENZA ONLINE ETUI “NUOVI INIZI? IL PILASTRO EUROPEO DEI DIRITTI SOCIALI E LA NUOVA COMMISSIONE”

16 NOVEMBRE 2020
10:30—16:00

L'idea alla base di questa conferenza è di esplorare il potenziale, ma anche le sfide insiti nel delineare un'agenda sociale dell'UE basata principalmente sul pilastro europeo dei diritti sociali (EPSR).

Sebbene il pilastro stabilisca principi programmatici cruciali per lo sviluppo della dimensione sociale dell'UE, è stato inizialmente concepito come parte della precedente strategia della Commissione per approfondire e rafforzare l'integrazione economica e monetaria. La logica del pilastro è quindi duplice: stabilire standard sociali e di lavoro, ma anche sostenere un'agenda che favorisca la crescita.

Obiettivo della conferenza è fornire un'analisi multidimensionale del Pilastro Sociale. La prima sessione affronterà il ruolo del pilastro all'interno del sistema di governance economica dell'UE e ci inviterà a riflettere sulle sue implicazioni.

La seconda sessione assumerà la forma di un dibattito politico, in cui verranno delineate e discusse le opportunità e le debolezze del pilastro. La terza sessione sarà dedicata alle iniziative di politica sociale e del lavoro che sono state adottate e saranno sviluppate attraverso l'attuazione del Pilastro.

La conferenza si svolgerà in lingua inglese.

Per registrarsi: <https://crm.etui.org/content/new-beginnings-epsr-and-new-commission-all>

Per consultare il programma: <https://www.etui.org/sites/default/files/2020-10/AGENDA%20The%20EPSR%20and%20the%20new%20Commission.pdf>

Sperimentazione istituzionale per un lavoro migliore (o peggiore)

In diversi contesti nazionali, istituzionali e organizzativi, e in condizioni di incertezza, le organizzazioni dei lavoratori, vecchie e nuove, stanno sperimentando per rispondere ai cambiamenti che devono affrontare. L'articolo, nel nuovo numero di Transfer.

Essenziali ma non tutelati: lavoratori altamente mobili nell'UE durante la pandemia Covid-19

L'attenzione di questo brief politico è rivolta ai "lavoratori altamente mobili", vale a dire quei lavoratori il cui luogo di lavoro non è un singolo Stato membro: attraversano regolarmente le frontiere a causa della natura del loro lavoro, lavorano in più Stati membri o attraversano una frontiera ogni giorno per lavorare in uno Stato membro diverso da quello in cui risiedono permanentemente.

Utilizzo del GDPR per migliorare la chiarezza giuridica e le condizioni di lavoro sulle piattaforme di lavoro digitali

Questo documento esamina come il regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) possa essere utilizzato per affrontare i problemi procedurali riscontrati dai lavoratori della piattaforma, compresi i sistemi di valutazione opachi, la sospensione e il mancato pagamento arbitrari dei conti, i clienti e gli operatori della piattaforma non comunicativi.

"One-in, one-out" nel sistema giuridico dell'Unione europea: una riforma ingannevole?

La questione dell'onere e della riduzione dei costi, sia regolamentari che amministrativi, è diventata un leitmotiv che appare regolarmente al tavolo del Consiglio europeo. Questa pubblicazione esamina in dettaglio questo sistema di compensazione regolamentare in quanto determinerà il ruolo che l'UE svolgerà nei prossimi anni.

Internazionalismo sindacale

Questo numero speciale della rivista Transfer, il terzo dedicato allo "stato del sindacalismo in Europa", esamina l'attività internazionale dei sindacati europei.

La sfida della trasformazione digitale nell'industria automobilistica

Questo libro affronta l'impatto delle nuove tecnologie, discusso tipicamente sotto il titolo di Industria 4.0. Si concentra in particolare sull'industria automobilistica che è stata in prima linea nell'introduzione di nuove tecnologie come i robot industriali.

Il Digital Service Act

Il Digital Services Act (DSA) è un'iniziativa legislativa per regolamentare le piattaforme digitali online, compresi i mercati online, le piattaforme di social media, i motori di ricerca, le piattaforme di videogiochi e altri servizi della società dell'informazione e fornitori di servizi Internet.

Gig Workers

La trasformazione dei mercati del lavoro con l'emergere di piattaforme di lavoro online ha innescato un intenso dibattito accademico, mediatico e politico, ma la sua vera portata rimane speculazione. Tuttavia, risposte politiche adeguate dipendono da una buona comprensione delle dinamiche, soprattutto alla luce della crisi del mercato del lavoro creata dalla pandemia COVID-19.

Mitigare l'effetto COVID-19

Questo documento analizza il processo decisionale economico nella prima fase dell'epidemia in cinque paesi dell'Europa centrale, Austria, Repubblica Ceca, Ungheria, Slovacchia e Slovenia, la cui struttura economica è caratterizzata da un forte orientamento all'export.

Il fallimento nella prevenzione dei rischi noti

La crisi del coronavirus, che è il risultato del nesso di austerità / virus / malattia sulla società in generale, dovrebbe innescare un cambiamento trasformativo nell'economia dell'assistenza, portando alla valorizzazione del lavoro di cura, trasparenza retributiva, pieno riconoscimento dei rischi psicosociali quali la violenza e le molestie sul lavoro, misure per promuovere l'equità nella salute sul lavoro, la pianificazione sostenibile della forza lavoro sanitaria e l'inclusione dell'aspetto di genere attualmente assente nella legislazione dell'UE sulla sicurezza e salute sul lavoro.

Rendicontazione non finanziaria: come può essere una risorsa per i lavoratori?

La rendicontazione non finanziaria è il rilascio da parte delle aziende di informazioni sulle loro politiche che hanno un impatto sui lavoratori, sull'ambiente e sulla società. I requisiti dell'UE per tale segnalazione si basano sulla direttiva 2014/95 / UE sulla divulgazione di informazioni non finanziarie e sulla diversità da parte di alcune grandi imprese e gruppi. Questa direttiva non soddisfa le richieste chiave avanzate dai sindacati europei. Tuttavia, gli attuali requisiti di rendicontazione rappresentano un'importante opportunità per i rappresentanti dei lavoratori e i sindacati.

EUROPA	<p>Contrattazione collettiva per i lavoratori autonomi</p> <p>Elenco delle aziende con maggiori tagli di posti di lavoro</p> <p>Consultazione di secondo livello sul salario minimo</p> <p>Crescita della disoccupazione</p> <p>Programma di Supporto SURE</p> <p>Il rischio di un nuovo divario digitale dovuto al telelavoro</p> <p>Accordo su linee guida comuni per la sicurezza</p> <p>Europass si rinnova</p> <p>Parere sui salari minimi dell'UE</p> <p>Occupazione e sviluppi sociali</p> <p>Integrare migranti e rifugiati nel mercato del lavoro</p>
Austria	<p>Il lavoro ad orario ridotto e la disoccupazione diminuiscono</p> <p>I lavoratori dell'industria chimica lottano per salari reali più elevati</p> <p>Accordo collettivo presso Laudamotion</p> <p>Protesta sindacale contro i troppi straordinari</p> <p>Austrian Airlines rimborsa i bonus</p> <p>Contratto collettivo per l'industria metallurgica</p> <p>Livelli di disoccupazione in cima all'agenda politica</p>
Belgio	<p>Quasi 71.000 posti di lavoro a tempo pieno persi nel primo trimestre del 2020</p> <p>Supporto del governo per i dipendenti licenziati di Swissport</p> <p>I lavoratori protestano di fronte all'incertezza del coronavirus</p> <p>Quasi 1,4 milioni di persone inattive</p> <p>I datori di lavoro non sono tenuti a pagare i dipendenti in quarantena</p> <p>Prorogato il piano di disoccupazione temporanea</p> <p>Gli operatori sanitari manifestano per ulteriori finanziamenti</p> <p>Sciopero alla fabbrica di birra e ai depositi</p>
Bulgaria	<p>Estensione del regime di aiuti per preservare l'occupazione</p> <p>Aumentano le pensioni</p> <p>Tasso di disoccupazione in diminuzione</p> <p>Piani di sostegno salariale</p> <p>I fondi dell'UE hanno portato alla crescita dei salari</p> <p>Dati sulla disoccupazione</p>
Croazia	<p>Salvati 600.000 posti di lavoro</p> <p>Misure per una settimana lavorativa più breve</p> <p>Diminuzione della domanda di manodopera</p> <p>Nuovo programma governativo</p> <p>Richieste di supporto per il part-time</p> <p>Invito per una legislazione sul lavoro più flessibile</p> <p>I lavoratori protestano al cantiere navale</p>
Cipro	<p>Sciopero degli autisti di autobus</p> <p>Sciopero degli infermieri statali</p> <p>I dipendenti pubblici votano contro il piano di pensionamento anticipato</p> <p>Lieve aumento della disoccupazione</p> <p>I dipendenti governativi in sciopero</p> <p>Termina sciopero degli autisti di autobus dopo un accordo</p>

Repubblica Ceca	<p>Le famiglie subiscono un calo del reddito</p> <p>Rinnovato dibattito sul salario minimo</p> <p>Salari in aumento del 5% nel primo trimestre</p> <p>Solo uno su cinque cittadini non può permettersi una vacanza di una settimana</p> <p>Crescita salariale lenta</p> <p>Più disoccupati economicamente inattivi</p> <p>Il governo concorda sul piano di lavoro a orario ridotto</p> <p>Skoda Auto verso il riorientamento della produzione</p>
Danimarca	<p>La consultazione delle parti sociali aiuta a garantire il sostegno pubblico</p> <p>La malattia da coronavirus può essere considerata malattia professionale</p> <p>Prelievo fiscale per pensionamento anticipato</p> <p>Verranno pagati i fondi per le vacanze "congelati"</p> <p>Indennità di malattia per liberi professionisti se loro figli risultano positivi</p> <p>Prestazioni di maternità temporanee</p>
Estonia	<p>Mediazione professionale per lavoratori stranieri a breve termine</p> <p>Datori di lavoro responsabili dei costi dei lavoratori a breve termine</p> <p>Parità di retribuzione per uguale lavoro</p> <p>Arresto nella crescita dei salari</p> <p>Riforme del congedo parentale e del sistema previdenziale</p> <p>Amministrazioni pubbliche: aumento dei salari</p> <p>Disaccordo sulla proposta di compensazione salariale nel settore turistico</p>
Finlandia	<p>Incertezza per i lavoratori in aspettativa</p> <p>Piano per aumentare l'età del pensionamento anticipato</p> <p>Più protezione per i lavoratori immigrati</p> <p>Imminenti congedi forzati per gli insegnanti</p> <p>In preparazione una modifica della legge per migliorare la posizione dei lavoratori stranieri</p> <p>Lidl verso un aumento salariale per i magazzinieri</p>
Francia	<p>Air France taglia posti di lavoro</p> <p>Il piano per la crisi dei posti di lavoro è stato esteso</p> <p>I sindacati ospedalieri pronti a scioperare</p> <p>Sciopero dei lavoratori del commercio</p> <p>Aumento salariale per gli operatori sanitari</p> <p>I dipendenti di Airbus protestano contro i tagli di posti di lavoro</p> <p>Sciopero dei traghetti</p> <p>Sciopero degli addetti ai trasporti</p> <p>Bosch France concorda sull'orario ridotto per i lavoratori a tempo indeterminato</p> <p>Misure di sostegno per genitori con figli a casa per COVID 19</p>

Germania	<p>I lavoratori di Amazon scioperano per la sicurezza</p> <p>Scoppio COVID-19 negli impianti di macellazione</p> <p>Lufthansa annuncia fino a 26.000 perdite di posti di lavoro</p> <p>Proroga del piano di congedi fino a dicembre 2021</p> <p>Il sindacato sostiene la settimana lavorativa di quattro giorni</p> <p>Il lavoro a orario ridotto colpisce i salari</p> <p>Accordo tra sindacalisti e Hyundai</p> <p>Mahle taglia i posti di lavoro</p> <p>I lavoratori del settore pubblico in sciopero per retribuzioni</p> <p>I lavoratori della Deutsche Welle in sciopero</p> <p>La Volkswagen non ravvisa la necessità della settimana lavorativa di quattro giorni</p>
Grecia	<p>Liberalizzazione dei salari per i marittimi</p> <p>La disoccupazione sale a un milione</p> <p>L'occupazione nei supermercati aumenta</p> <p>Medici in sciopero</p>
Ungheria	<p>Revisione del codice del lavoro</p> <p>I salari aumentano</p> <p>Il tasso di disoccupazione aumenta</p> <p>I salari lordi aumentano</p> <p>Gli studenti protestano contro le riforme</p> <p>Il sindacato dei dipendenti pubblici proclama lo sciopero</p>
Islanda	<p>Contratto collettivo presso Icelandair</p> <p>Lo sciopero degli infermieri è stato annullato</p> <p>Respinto aumento delle indennità di disoccupazione</p> <p>I disoccupati possono tornare a scuola</p> <p>La Federazione degli imprenditori conferma il contratto collettivo firmato nel 2019</p>
Irlanda	<p>I sindacati e i datori di lavoro accolgono con favore il nuovo governo</p> <p>L'Alta Corte dichiara incostituzionale la legislazione sui salari</p> <p>Lancio di un nuovo piano di sussidi salariali per l'occupazione</p> <p>Mobilizzazione presso Dublin pharma</p> <p>A rischio migliaia di posti di lavoro nello sport</p> <p>Sindacato degli insegnanti indicano votazioni per lo sciopero scolastico</p> <p>Nuovo piano di sussidi salariali</p>
Italia	<p>Mercato del lavoro congelato</p> <p>Prestito per Fiat Chrysler</p> <p>Gli insegnanti chiedono un adeguamento delle retribuzioni</p> <p>Sostegni all'occupazione</p> <p>Benefici per i dipendenti più appetibili per i datori di lavoro</p> <p>Rinnovo contratto collettivo settore gomma e plastica</p> <p>Contratto collettivo per i corrieri a domicilio</p>

Lettonia	<p>Per i datori di lavoro la Lettonia dovrebbe attuare riduzione dell' orari di lavoro</p> <p>I salari degli operai edili aumentano</p> <p>Aumento salariale per i docenti universitari</p> <p>Il governo sostiene la compensazione salariale</p> <p>Salari bassi degli insegnanti</p> <p>Aumento del salario medio mensile</p>
Liechtenstein	<p>Indennità per lavoro a orario ridotto</p> <p>Analisi della differenza salariale dell'azienda postale</p> <p>La maggior parte dei dipendenti sono pendolari</p>
Lituania	<p>Più permessi di lavoro</p> <p>Carenza di insegnanti</p> <p>Il tasso di disoccupazione aumenta</p>
Lussemburgo	<p>Il sindacato richiede più diritti per i giovani disoccupati</p> <p>Tagli di personale in due aziende di lavorazione vetro</p> <p>Riduzione del personale e dei salari in Getronics</p> <p>Gruppo multimediale per taglia 80 posti di lavoro</p>
Malta	<p>Pacchetto governativo per salvaguardare dipendenti e occupazione</p> <p>Taca Construction: i lavoratori scioperano</p> <p>Conflitto sui salari degli operatori sanitari</p> <p>Parità di trattamento per l'accesso al mondo del lavoro</p> <p>Accordo di cooperazione tra le associazioni dei datori di lavoro</p> <p>Aumento dell'occupazione</p>
Olanda	<p>I lavoratori di Tata Steel in sciopero</p> <p>Bonus per gli operatori sanitari</p> <p>Accordo su pensioni</p> <p>Estensione del piano di sostegno salariale</p> <p>Aeroporto di Schiphol: tagli del personale</p> <p>Negati salari più alti agli operatori sanitari</p> <p>I dipendenti pubblici ricevono un'indennità per il lavoro da casa</p> <p>L'ispettorato del lavoro riceve reclami relativi a COVID-19</p> <p>I dipendenti lavorano di più</p>
Norvegia	<p>Indennità di disoccupazione per lavoratori stranieri</p> <p>Nuovo accordo salariale</p> <p>Stallo dei negoziati sul lavoro</p> <p>Sciopero dei lavoratori del petrolio</p> <p>Scioperi degli autobus</p> <p>Contratto collettivo nel settore commercio</p>
Polonia	<p>Disoccupazione al 6%</p> <p>I lavoratori migranti lasciati senza lavoro e senza casa</p> <p>Calo dell'occupazione e aumento dei salari</p> <p>Piano per l'aumento del salario minimo</p> <p>I lavoratori della Teleperformance formano un nuovo sindacato</p> <p>Accordo sulla chiusura delle miniere di carbone</p> <p>Piani per l'aumento del salario minimo</p>

Portogallo	<p>Aumento del 34% del numero di persone in cerca di lavoro</p> <p>Licenziamenti in aumento</p> <p>Operatori sanitari in sciopero</p> <p>Aiuti dal programma SURE</p> <p>Discussione con le parti sociali su Recovery Plan</p> <p>I lavoratori protestano per innalzare il salario minimo</p>
Romania	<p>Diminuisce il tasso di occupazione per la popolazione in età lavorativa</p> <p>Dibattito sul Labour Pact</p> <p>È possibile ripetere la storia di successo del lavoro a tempo ridotto?</p> <p>Costruire il potere sindacale</p> <p>Tasso di disoccupazione in lieve aumento</p> <p>I salari continuano ad aumentare</p>
Serbia	<p>Salari più bassi e più licenziamenti</p> <p>Proteste sindacali contro licenziamento dei giornalisti</p> <p>Piano del governo per erogare il 60% di due salari mensili per lavoratori PMI</p> <p>Salari e occupazione nella capitale</p> <p>Impatto positivo delle misure di sostegno</p>
Slovacchia	<p>Calo dell'economia probabilmente oltre il 9%</p> <p>La disoccupazione cresce più rapidamente della media UE</p> <p>Statistiche salariali</p> <p>Fondo di tutela del lavoro</p> <p>Aumenta il salario minimo nel 2021</p>
Slovenia	<p>Il salario netto medio aumenta</p> <p>Differenza minima tra salario minimo e salario medio</p> <p>Tasso di disoccupazione in leggero calo</p> <p>Produttore di componenti per auto Cimos chiude</p> <p>Il lavoro precario aumenta</p>
Spagna	<p>Annunciata la chiusura dello stabilimento Nissan</p> <p>L'occupazione cresce per la prima volta durante la crisi del corona virus</p> <p>I lavoratori dei supermercati scioperano per la sicurezza</p> <p>Industria della vita notturna in sciopero</p> <p>Polo consultivo del piano di investimenti</p> <p>Tasso di disoccupazione fino al 15%</p> <p>Le parti sociali concordano sull'estensione dei piani per ammortizzatori sociali</p> <p>I sindacati spagnoli dichiarano sciopero per i lavoratori del settore aerospaziale</p> <p>L'occupazione diminuisce</p>
Svezia	<p>IKEA inizia a restituire gli aiuti pubblici ricevuti per coprire i salari</p> <p>Il 76% degli svedesi cerca lavoro</p> <p>Dati sull'occupazione e sulla disoccupazione</p> <p>La disoccupazione torna al livello della crisi finanziaria</p> <p>Maggiori finanziamenti per il supporto alle ditte individuali</p> <p>Più diritti per i lavoratori distaccati</p>

Svizzera	Riprende il dibattito sul salario minimo Il lockdown aumenta la produttività Riduzione di posti di lavoro al Credit Suisse I sindacati dell'istruzione uniscono le forze
Turchia	I sindacati minacciano lo sciopero generale La disoccupazione aumenta Pacchetto di protezione dell'occupazione Turkish Airlines annuncia tagli salariali Diminuzione del numero di indennità di breve durata
UK	Tower Hamlets: sciopero dei lavoratori Estensione del regime di sostegno al reddito da lavoro autonomo Tagli dei posti di lavoro I lavoratori IKEA minacciano di scioperare Peggior calo dell'occupazione dalla crisi finanziaria nel commercio Aumento salariale per 900.000 lavoratori del settore pubblico

NEWSLETTER

FORMAZIONE

SINDACALE

PROGETTAZIONE

RICERCA EUROPEA

Per iscriversi alla Newsletter:

formazione.sindacale@cisl.it