



Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori



Fondazione Tarantelli Centro Studi
Ricerca e Formazione

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea

**Newsletter di segnalazioni
e aggiornamento
N°35**

Aderente alla CES e alla Confederazione
Internazionale dei Sindacati



CISL

Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori

www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione

Concept Grafico: Luana Petrillo



Sommario

Premessa

1. I CORSI DI FORMAZIONE ETUI E LA FORMAZIONE EUROPEA

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

1.3 Centro Studi CISL e Fondazione Tarantelli a Berlino per la decima conferenza annuale del TURI

2. ANALISI DELLE CALL DG EMPLOYMENT

2.1 Analisi Call VP/2018/001

3. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DALL'ETUI

3.1 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell'ETUI

3.2 Pubblicazioni Etui

3.3 Novità in Reform Watch

3.4 Newsletter Collective Bargaining



PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte *dall'ETUI* (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org)

La newsletter segnala i **bandi** aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.

etui.
european trade union institute

dalla *Ces* (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



Commissione europea

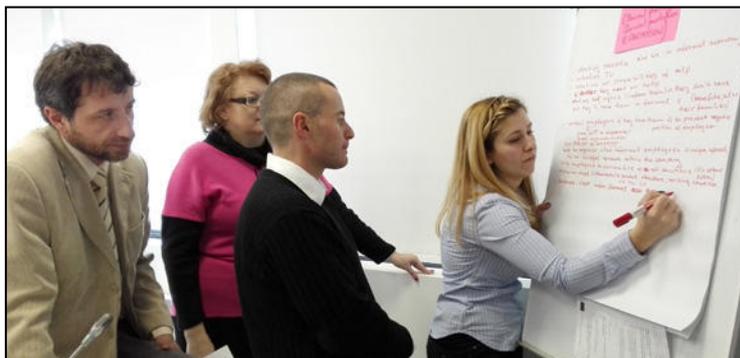
CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAEN
TRADE UNION**



1. I corsi ETUI



1.1 IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell'Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Studi Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>)

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



1.2 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con TUC e CMK OS : "Wage coordination in the EU: a case for minimum and living wages"
Luogo e date di svolgimento	29 –31 agosto 2018 Glasgow, UK
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <p>Identificare la necessità di un coordinamento dei salari nell'UE; Analizzare il ruolo dei salari minimi; Discutere l'idea di un salario minimo per l'UE; Collegarsi alla risoluzione della CES su una strategia comune sui salari bassi e minimi; Sviluppare idee su come raggiungere salari dignitosi nell'UE.</p> <p>Partecipanti al max 20 tra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirigenti e rappresentanti sindacali che si occupano di contrattazione salariale; <p>Sindacalisti che si occupano di politiche europee</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Ceco più una terza lingua da scegliere in base ai partecipanti</p>
Scadenza iscrizioni	13 luglio 2018
Costo corso	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



1.2 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui: " European training for young trade union leaders 2018-2019 " .
Modalità di svolgimento	Il corso si svolgerà nell ' arco di 9 mesi da ottobre 2018 a giugno 2019 . Prevede tre settimane residenziali: I Settimana: 22 - 26 Ottobre 2018, Madrid – Spagna (arrivo 21/10, partenza 27/10) II Settimana: 18 - 22 Febbraio 2019, Bruxelles - Belgio (arrivo 17/02, partenza 23/02) III Settimana: 11 - 15 Giugno 2019, Zagabria - Croazia (arrivo 10/06, partenza 16/06)
Obiettivi e specifiche del corso	Obiettivi: 1. Sviluppare la capacità di integrare nel lavoro sindacale la dimensione e la prospettiva europee e quelle nazionali 2. Sviluppare la capacità di lavorare in un ambiente multiculturale 3. Sviluppare la capacità di comunicazione su argomenti sindacali 4. Analizzare situazioni complesse e progettare strategie sindacali 5. Contribuire allo sviluppo dell'identità sindacale europea rafforzando le capacità di leadership Completando con successo la formazione, i partecipanti avranno la possibilità di ottenere una qualifica ufficialmente riconosciuta, accreditata dal NOCN del Regno Unito attraverso una partnership con il TUC e l'Edinburgh College. Questa qualifica rientra nel Quadro Europeo delle Qualifiche. Partecipanti al max 25 tra: Rappresentanti sindacali con non più di 40 anni recentemente eletti o nominati a livello regionale / settoriale o nazionale che abbiano già seguito una serie di corsi di formazione sindacale a livello regionale / settoriale / nazionale e con una conoscenza di base degli affari europei e competenze TIC. Le candidature dovranno essere sostenute da un Garante Lingue di Lavoro: Inglese e Spagnolo
Scadenza iscrizioni	10 settembre 2018
Costo corso	€ 900,00 (15 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



1.3 CENTRO STUDI CISL E FONDAZIONE TARANTELLI A BERLINO PER LA DECIMA CONFERENZA ANNUALE DEL TURI

Dal 16 al 18 maggio si è svolta a Berlino la decima conferenza del **TURI Network** -rete degli Istituti di ricerca europei che sostengono il movimento sindacale contribuendo alla riflessione sui temi legati al lavoro anche in un 'ottica comparativa.

In linea con queste finalità, le giornate di lavoro hanno costituito un 'occasione importante di confronto e riflessione volta a stimolare una maggiore e migliore collaborazione e conoscenza sia delle tematiche affrontate, sia delle rispettive attività di ricerca.

In particolare il dibattito, molto partecipato, è stato stimolato da interventi relativi ai seguenti argomenti:

- Sindacato e relazioni industriali
- Orario di lavoro e conciliazione vita-lavoro
- Contrattazione collettiva, conflitti e sciopero
- Il Futuro dell' Europa (EMU, Pilastro Sociale, immigrazione etc)
- Tutela dei diritti dei lavoratori
- Creazione di posti di lavoro e qualità del lavoro

Di seguito il programma dei lavori e [qui](#) il link dei materiali:

Mercoledì, 16 maggio

Introduction: 10 years of TURI network. Where did we start and where do we stand now?

Chair: Philippe Pochet, ETUI

Trade unions and industrial relations in Germany and the European perspective , Peter Scherrer, ETUC Deputy General Secretary—**Anke Hassel**, Academic Director of the Hans Böckler Foundation 's Institute of Economic and Social Research (WSI)

Giovedì, 17 maggio

Working time or work-life balance – where are we heading?

Labour time option and on alternative time arrangements in Austria, Michael Soder , AK Wien

SEGUE >>>>>>>



1.3 CENTRO STUDI CISL E FONDAZIONE TARANTELLI A BERLINO PER LA DECIMA CONFERENZA ANNUALE DEL TURI

Working time in collective bargaining, **Thorsten Schulten**, WSI

The why and how of working time reduction, **Stan De Spiegelaere**, ETUI

Collective bargaining, conflicts & strikes

Lockouts and other industrial conflicts in the Danish public sector - a bargaining model in crisis?,

Mikkel Mailand, FAOS

Changes in British strike law and their impact on industrial disputes, **Lionel Fulton**, LRD

Future of Europe – EMU, social pillar

An ‘open’ constitution for the European Union – A proposal for reform, **Daniel Seikel**, WSI

Common minimum standards for unemployment insurance systems in EU Member States, **Sarah Bruckner**, AK Wien

Social Inclusion in Poland: Catching Up at an Uneven Speed, **Dominik Owczarek**, ISP

CAWIE III: Research on the economics and politics of wage setting in Europe after austerity, **Sem Vandekerckhove**, HIVA

Inspection and enforcement of workers' rights

Labour mobility and the enforcement of workers' rights - state inspection under inspection, **Birgit Krämer**, WSI

Enforcement of labour rights for immigrant workers, **Anne Mette Ødegård**, Fafo

Labour Inspectorates and enforcement in times of economic crisis: what we know and what we do not know about Central and Eastern Europe, **Ieva Bloma**, EUI and **Grigor Gradev** Scholarship holder at the ETUI

Venerdì 18 maggio

Job creation vs job quality – a real trade-off?

Where Do We Stand With “More And Better” Jobs In Europe?, **Agnieszka Piasna**, ETUI

The renewed rise of temporary employment in the post-crisis years in Spain, **Jesús Cruces**, Fundación 1º de Mayo

Wages in Bulgaria, **Lyuben Tomev**, ISTUR



2. ANALISI DELLE CALL

DG Employment European Commission

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en>

(a cura di Ilaria Carlino)



2.1 ANALISI CALL VP/2018/001

TITLE	Support for Social Dialogue
BUDGET HEADING	04 03 01 08 Industrial relations and social dialogue
ENTE FINANZIATORE	EUROPEAN COMMISSION - Employment, Social Affairs and Inclusion DG
SCADENZA BANDO	25 settembre 2018
DURATA PROGETTO	Da 12 a 24 mesi
Budget totale Della CALL	Euro 9 815 250 con un cofinanziamento del 10% Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 150.000 e i 650.000 euro
PARTENARIATO	<p>1. Single applicant Il single applicant deve essere un'organizzazione datoriale a livello europeo. Affiliated e Associated possono far parte della proposta del single applicant e devono ricadere nelle seguenti categorie: Parti sociali, organizzazioni non-profit, università e istituti di ricerca, institutes, pubbliche autorità, organizzazioni internazionali.</p> <p>2. Consorzi Devono includere un lead applicant e almeno un co applicant Il lead applicant deve essere un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo, nazionale o regionale I co-applicant devono rientrare in una delle seguenti categorie: parti sociali, organizzazioni senza scopo di lucro, università e istituti di ricerca, autorità pubbliche, organizzazioni internazionali</p> <p>Se il lead applicant è un'organizzazione sindacale il co-applicant deve essere obbligatoriamente un'organizzazione rappresentante i datori di lavoro inoltre se il lead applicant non è un'organizzazione di parti sociali a livello europeo, nel consorzio deve esserci almeno un'organizzazione (co-applicant) da un paese ammissibile diverso da quello del lead applicant e un'organizzazione di parti sociali a livello europeo (co-applicant)</p>
BENEFICIARI	Parti Sociali
OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO	Questa call può finanziare consultazioni, meetings, negoziazioni ed altre azioni descritte nel European Commission's Communication on The European social dialogue, a force for innovation and change (COM(2002)341), the Communication on Partnership for change in an enlarged Europe – Enhancing the contribution of European social dialogue (COM(2004)557) and the Commission Staff Working Document on the Functioning and potential of European sectoral social dialogue (SEC(2010) 964). Per Dialogo sociale si intendono le discussioni, consultazioni, le negoziazioni e le azioni congiunte che coinvolgono le organizzazioni che rappresentano i lavoratori e le imprese.



3. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DELL'ETUI



3.1 NEWSLETTER E REFORMS WATCH : DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

Sono passati 10 anni da quando abbiamo iniziato a inviare la nostra newsletter mensile sulla contrattazione collettiva.

La newsletter fornisce informazioni aggiornate e facilmente accessibili sugli sviluppi della contrattazione collettiva in tutta Europa a professionisti, responsabili politici e ricercatori.

Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://crm.etui.org/sites/all/modules/civicrm/extern/url.php?u=50633&qid=377498>) che mira a tenerti informato sulle notizie e le segnalazioni recenti su mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Un esempio si può trovare nella nuova sezione di questa newsletter.

La newsletter sulla contrattazione collettiva è diventata estremamente popolare nel corso degli anni avendo ora più di 3000 abbonati. È curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Al fine di garantire che le informazioni presentate siano il più comprensibili possibile, il team di ricerca AIAS utilizza diverse fonti, tra cui un'indagine settimanale approfondita di tutte le agenzie di stampa internazionali e nazionali e l'uso di una vasta rete di contatti nel movimento sindacale europeo.

L'obiettivo della newsletter sulla contrattazione collettiva è stato quello di facilitare lo scambio di informazioni tra i sindacati e di sostenere la CES e i suoi membri nella contrattazione collettiva. Si occupa sia del risultato sia del processo di negoziazione. Per quanto riguarda i risultati dei negoziati, la newsletter non si concentra solo su questioni basilari come salari e orario di lavoro, ma copre anche gli sviluppi in importanti settori politici come salari minimi, giovani e apprendisti, donne, lavoro precario, salari bassi e fine carriera.

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org). E' possibile trovare tutti gli articoli precedenti negli archivi online della newsletter sulla contrattazione collettiva online e i temi più recenti nella newsletter sul sito Web ETUI .

Philippe Pochet, direttore generale ETUI



3.2 PUBBLICAZIONI ETUI

[Technological revolutions and societal transitions](#)

I ricercatori della scuola di economia evoluzionistica, in particolare quelli che abbracciano il concetto dei paradigmi tecno-economici, considerano il fenomeno della digitalizzazione dell'economia non come una nuova rivoluzione, ma come il punto di svolta tra il periodo di installazione e il periodo di implementazione di un paradigma basato sulle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

[May 2018 edition of Transfer](#)

È stata pubblicata l'edizione di maggio 2018 di Transfer, la Rivista europea del lavoro e della ricerca. Il numero speciale, il secondo sullo stato del sindacalismo in Europa, esamina come si sono formate nuove alleanze e reti politiche nel momento in cui il divario tra sindacati e partiti politici si è ampliato.

[The concept of 'worker' in EU law: status quo and potential for change](#)

Il cambiamento del mondo del lavoro e l'emersione di nuove forme di occupazione che spesso si trovano nella zona grigia tra impiego tradizionale e lavoro autonomo, la questioni legate alla protezione del diritto del lavoro diventano ancora più urgenti.



3.3 NOVITÀ IN *REFORM WATCH*

[UK: la commissione intergenerazionale rivela che in UK non provvede più ai giovani, 28/5](#)

[Germania: una legge introduce il diritto a lavorare part time durante un periodo determinato, 28/5](#)

[Bulgaria: atto di mobilità migratoria e del lavoro contestato dai sindacati, 10/5](#)

[Francia: la riforma delle ferrovie francesi; quali sono i piani?, 7/5](#)

[Spagna: temporary work, skills mismatches e mancanza di una politica attiva del mercato del lavoro, 5/5](#)

[EU: la relazione sulla pensioni della Commissione europea valuta l'adeguatezza delle pensioni future, 3/5](#)

[Croazia: forte opposizione contro l'aumento dell'età pensionabile statutaria, 2/5](#)



3.4 NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

APRILE E MAGGIO 2018

Dal febbraio del 2008 l'Etui, con cadenza mensile, pubblica una newsletter con gli aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva in Europa allo scopo di favorire e facilitare lo scambio di informazioni tra le organizzazioni sindacali in Europa.

Con la nostra news vogliamo segnalare le notizie trattate e segnalare alcune tematiche di particolare interesse. La Newsletter n 10/2017 del mese di settembre può essere scaricata al seguente link: <http://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

<p>Europa</p>	<p>Rapporto dell'OCSE sulla tassazione dei salari Il personale di bordo europeo minaccia Ryanair di sciopero Salari minimi in UE Aumento della disuguaglianza e della democrazia Robot, occupazione e salari ILO sulla disuguaglianza in Europa e sulla contrattazione nella gig economy Evoluzione della partecipazione azionaria dei dipendenti Ryanair: nuove minacce di sciopero Relazione sulle implicazioni della digitalizzazione e del platform work L'OCSE ha lanciato, in collaborazione con l'ILO, il rapporto "Costruire la fiducia in un mondo di lavoro in cambiamento" Relazioni industriali e convergenza in Europa Rapporto di crescita provvisorio con dati sulla contrattazione OCSE</p>
<p>Austria</p>	<p>Accordo economico per il settore alberghiero Comitato aziendale per Foodora Accordo presso la controllata austriaca Lufthansa Rapporti della Camera di lavoro sul 2017 Rapporto della Camera del lavoro sul welfare I sindacati protestano contro le riforme sociali</p>
<p>Belgio</p>	<p>Funzionari statali federali in sciopero Il governo presenta un progetto per le pensioni per lavori pesanti Lidl: risoluzione delle agitazioni Piloti della Brussels Airlines in sciopero Ipermarket Carrefour: scioperi selvaggi</p>





Bulgaria	<p>Il Sindacato pubblica un rapporto sulla contrattazione</p> <p>Povertà e costo della vita</p> <p>I sindacati vogliono un aumento del 18% delle retribuzioni degli insegnanti per il prossimo autunno</p>
Croazia	<p>I Sindacati si oppongono all'aumento dell'età pensionabile</p> <p>Contestata la privatizzazione dell'assistenza sanitaria</p> <p>Rapporto su confronto tra mercato del lavoro e disuguaglianza</p> <p>Croatia Airlines: possibile sciopero estivo</p>
Cipro	<p>Lavoratori ospedalieri scioperano per carenza di personale</p> <p>Aumento dello sfruttamento del lavoro</p> <p>Addetti municipali alla raccolta dei rifiuti scioperano contro privatizzazione</p> <p>Autisti di bus in sciopero a Paphos</p>
Repubblica Ceca	<p>Accordo economico per Skoda Auto</p> <p>Sindacati preoccupati per le acciaierie</p> <p>Salari in costante aumento</p> <p>Mercato del lavoro: Apertura per i lavoratori ucraini</p>
Danimarca	<p>Il sindacato 3F firma un accordo storico su platform work</p> <p>In sospeso la controversia sul lavoro nel settore pubblico</p> <p>Piano per la fusione delle confederazioni sindacali LO e FTF</p> <p>Lavoratori precari sul mercato del lavoro</p> <p>Accordo per il settore pubblico</p>
Estonia	<p>Accordo Economico per Rakvere mette fine allo sciopero</p> <p>Aumento delle retribuzioni del 7,6% rispetto al 2016</p>
Finlandia	<p>Settore Edile in sciopero</p> <p>Gli operai elettrici non accettano l'accordo</p> <p>Sindacati protestano contro l'aumento delle ore di straordinario</p> <p>Accordo per il settore edile</p>
Francia	<p>Continua lo sciopero del trasporto ferroviario contro il Piano di Riforma</p> <p>Scioperi in corso all'Air France</p> <p>Riapre la torre Eiffel dopo gli scioperi</p> <p>Agitazioni per i lavoratori di McDonald</p> <p>Oxfam riferisce sulla disuguaglianza nella distribuzione della ricchezza</p>



2.2 PRENDE IL VIA AL CENTRO STUDI CISL

Germania	<p>Un report documenta le differenze salariali nel settore pubblico</p> <p>Ryanair riconosce il Sindacato Ver.di</p> <p>I lavoratori del servizio pubblico raggiungono il miglior risultato degli ultimi anni</p> <p>Accordo per i lavoratori di Deutsche Post e Deutsche Telekom</p> <p>Opel si occupa della sicurezza del posto di lavoro in cambio di concessioni salariali</p> <p>Riscontrata non conformità con il salario minimo</p> <p>Aumento nelle retribuzioni de 6% per 800.000 lavoratori edili</p> <p>Il salario minimo contribuisce al benessere</p> <p>Il nuovo studio di DGB "Atlante del lavoro"</p>
Grecia	<p>I lavoratori protestano contro la privatizzazione e i tagli per gli ospedali</p> <p>Legislatori a favore della vendita nonostante le proteste dei lavoratori delle centrali elettriche</p> <p>Sciopero nazionale per protestare contro l'austerità e la nuova ondata di riforme</p> <p>I lavoratori pagano il prezzo della crisi finanziaria</p>
Ungheria	<p>Rapporto sulle migrazioni ed il traffico di esseri umani</p> <p>Il sindacato dei giornalisti preoccupato per la libertà di parola</p> <p>Carenza di manodopera nel settore industriale</p>
Islanda	<p>Le ostetriche continuano a lottare per ottenere migliori salari</p>
Irlanda	<p>Nuovi colloqui tra Sindacati del servizio pubblico e funzionari governativi sul sistema retributivo a due livelli</p> <p>Lavoratori Irish Life in sciopero</p> <p>Potenziali agitazioni sindacali in Aer Lingus</p> <p>Giornata di mobilitazione per lo scandalo CervicalCheck</p> <p>I lavoratori ospedalieri vincono la protesta contro l'insufficienza di personale</p>
Italia	<p>Termini Imerese: Fiom, FIM e UILM occupano il Municipio</p> <p>Sciopero cancellato alla catena di montaggio degli F-35</p> <p>L'ISTAT pubblica <i>Noi Italia</i>, 100 statistiche per capire l'Italia</p> <p>Primo accordo diretto tra sindacati e Amazon</p> <p>Telecom Italia: ammortizzatori sociali per 4000 lavoratori</p> <p>Massiccio aumento del lavoro a orario ridotto</p>
Lettonia	<p>Fino a un quarto di lavoro non dichiarato in edilizia</p> <p>Sindacati contrari all'assunzione di medici stranieri</p>
Liechtenstein	<p>Publicato il Report 2017 sul Mercato del Lavoro</p> <p>Publicati i dati sulle retribuzioni relative al 2016</p>



Lituania	<p>Stipendi in aumento</p> <p>Il governo impone nuove regole per ridurre la migrazione della forza lavoro</p>
Lussemburgo	<p>Tramvieri: negoziati in stallo</p> <p>Aumento significativo della disuguaglianza sociale</p> <p>I lavoratori del commercio contestano le aperture domenicali</p> <p>La Situazione socioeconomica dei lavoratori frontalieri</p> <p>Accordo concluso nel settore bancario</p> <p>I sindacati stipulano un contratto collettivo per gli assicuratori</p> <p>Ripresa la ricerca sulla qualità del lavoro</p>
Malta	<p>Molestie sul posto di lavoro: aumentano le denunce</p> <p>Accordo salariale per i lavoratori dell'aeroporto internazionale di Malta</p>
Olanda	<p>Sciopero nel settore del trasporto pubblico regionale</p> <p>Accordo per gli addetti ai bagagli di Schiphol</p> <p>Contratto collettivo per i lavoratori edili</p> <p>Contratto collettivo per PostNL</p> <p>Il più alto numero di sciopero dal 1989</p>
Norvegia	<p>Un accordo scongiura sciopero di massa</p> <p>Accordo nella trivellazione petrolifera</p> <p>Rivendicazioni dei giornalisti accolte dopo lo sciopero</p>
Polonia	<p>Sciopero bianco per LOT Airline</p> <p>Agitazioni sindacali all' acciaieria Huta Pokoj</p> <p>La migrazione di manodopera diminuisce, i lavoratori spesso rimangono bloccati in lavori temporanei</p>
Portogallo	<p>Prolungato lo sciopero alla Lidl</p> <p>Campagna dei sindacati per l' aumento dei salari minimi</p> <p>Macchinisti in sciopero</p> <p>Ryanair tenta di bloccare lo sciopero</p> <p>Lavoratori portuali in sciopero contro gli straordinari</p> <p>Disoccupazione sotto l'8% per la prima volta in dieci anni</p>
Romania	<p>Protesta degli operatori sanitari a Bucarest contro i tagli salariali</p> <p>Disuguaglianze sociali e povertà nonostante crescita economica e disoccupazione al minimo</p> <p>Migliora il potere d'acquisto</p> <p>Accordo raggiunto: cancellato sciopero degli operatori sanitari</p>



Serbia	<p>Campagne dei sindacati scuola per la parità di retribuzione</p> <p>Sindacati richiedono un nuovo accordo con FIAT</p> <p>Sciopero per protestare contro la privatizzazione della società di armamenti</p>
Slovacchia	<p>Accordo Collettivo per KIA</p> <p>Avviso di sciopero in Peugeot</p>
Slovenia	<p>Manifestazioni per salari migliori negli aeroporti</p> <p>Dibattito sul lavoro precario</p> <p>Štore Steel: sciopero annullato per minacce</p>
Spagna	<p>Vueling: due giorni di sciopero</p> <p>Controllori di volo minacciano sciopero in estate</p> <p>Amazon continuano le proteste</p> <p>Sciopero alle acciaierie Megasa</p> <p>I Sindacati interrompono il dialogo con Ryanair</p>
Svezia	<p>Si valuta una giornata lavorativa più breve</p> <p>Gravi carenze di personale attese nel prossimo decennio</p> <p>L'e-strategy porta a tagli di posti di lavoro a Ikea</p>
Svizzera	<p>Black list per le società che praticano la discriminazione salariale</p> <p>Il lavoro non è una merce: dossier della SGB/USS</p> <p>I piloti di Edelweiss richiedono migliori retribuzioni</p> <p>Lavoratori Nespresso protestano per chiedere trattative</p>
Turchia	<p>Continuano le tensioni verso Uber</p> <p>Sostegno dei sindacati per un'iniziativa internazionale per ottenere salari minimi nel tessile e dell'abbigliamento</p> <p>Aumento degli infortuni sul lavoro mentre le proteste sono soppresse</p> <p>La filiale di Yves Rocher licenzia i membri del sindacato</p>
Regno Unito	<p>Sciopero per i lavoratori di Al Jazeera</p> <p>Documento dei Sindacati sul lavoro precario</p> <p>Università: si riaprono i negoziati</p> <p>Fondi per l' apprendistato: risultati non soddisfacenti</p> <p>Massicce perdite di posti di lavoro nella vendita al dettaglio</p> <p>TGI Friday's restaurants: primo sciopero</p> <p>Uber e i diritti dei lavoratori</p> <p>Proteste alla Coventry University: riconosciuti come interlocutori i Sindacati</p> <p>Report di TUC su impieghi precari</p> <p>I giovani e il mercato del lavoro futuro</p> <p>BBC accordo salariale</p> <p>McDonald ' s nuove astensioni dal lavoro</p>



**Newsletter
Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea**

Per info sui corsi Etui e rete europrogettazione Cisl
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

Per informazioni sui bandi e progettazione
Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

Approfondimenti sulle relazioni industriali in Europa
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Tel 055/5032187

Sito centro Studi CISL – attività europee

www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

Formazione.sindacale@cisl.it

