



Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori



Fondazione Tarantelli Centro Studi
Ricerca e Formazione

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea

**Newsletter di segnalazioni
e aggiornamento
N°29**

Aderente alla CES e alla Confederazione
Internazionale dei Sindacati



CISL

Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori

www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria coordinamento e persona di contatto Etui

Vima Rinolfi Ricerca e progettazione

Luana Petrillo progettazione e rendicontazione

Concept Grafico: Luana Petrillo



Sommario

Premessa

1. I CORSI ETUI

1.1 Corsi in programmazione

2. I PROGETTI EUROPEI

2.1 Premessa

2.2 Comitati Aziendali Europei come piattaforma di sostegno per gli accordi aziendali transnazionali (TCA) ” VS/2015/0405

3. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DALL'ETUI

3.1 Newsletter Collective Bargaining giugno, luglio, agosto 2017



PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org) e

La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.

etui.
european trade union institute

dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



Commissione europea

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAEN
TRADE UNION**



1. I corsi ETUI



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio confederale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell'Etui (<http://www.etui.org>) e del Centro Studi Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>)

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:
f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Edonline il nuovo sito del Dipartimento Formazione Sindacale dell'Etui

<http://www.etui.org/Training>

Corso	UGT-E in collaborazione con Confederation of Labour Podkrepa "Seguendo la trasformazione digitale del lavoro"
Luogo e date di svolgimento	Sofia (Bulgaria) 25-27 ottobre 2017
	<ul style="list-style-type: none"> • Analizzare l'impatto della digitalizzazione sulla situazione dell'occupazione e sul mercato del lavoro in Europa in relazione agli aspetti della disuguaglianza delle retribuzioni, la flessibilità e l'intensificazione del lavoro; • Individuare la prospettiva TU sui diritti dei lavoratori e la contrattazione collettiva nell'economia digitale; • Riepilogare le posizioni e le azioni TU dinanzi alla digitalizzazione; • Relazioni con piano d'azione della CES. <p>Partecipanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rappresentanti sindacali e dirigenti coinvolti nella pianificazione delle misure per affrontare le conseguenze sociali della digitalizzazione, coinvolti nella contrattazione collettiva e nel dialogo sociale, incaricati sulle tematiche occupazionali e sulle politiche economiche. <p>Lingue di lavoro: Inglese, Bulgaro e Spagnolo.</p>
Scadenza iscrizioni	22 settembre 2017
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati.



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso ETUI in collaborazione INE –GSEE (Grecia) e OPZZ (Polonia) “Le diverse forme di lavoro precario “
Luogo e date di svolgimento	Atene (Grecia) Radisson Blu Park Hotel 29 novembre –1 dicembre 2017
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none">• Analizzare i principali aspetti del lavoro precario;• Rivedere le attuali riforme del lavoro che portano ad una diminuzione della protezione dei lavoratori;• Valutare lo sviluppo e l'impatto del lavoro precario;• Individuare le principali sfide sindacali a livello aziendale, settoriale, nazionale e comunitario;• Riflettere sugli approcci sindacali comuni attraverso le legislazioni, le norme internazionali, le azioni di contrattazione collettiva. <p>Partecipanti: Sindacati responsabili di settori prevalentemente affetti da lavoro precario; dirigenti responsabili della contrattazione collettiva e relazioni industriali. Sindacati responsabili della SSL delle condizioni di lavoro.</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese, greco e polacco.</p>
Scadenza iscrizioni	28 settembre 2017
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati.



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	<p>Corso ETUI in collaborazione CITUB (Bulgaria) e CGTP-IN (Portogallo) “Rompendo con la discriminazione di genere nel lavoro e sulla sicurezza e la salute sul lavoro (SSL)”</p>
Luogo e date di svolgimento	<p>Sesimbra (Portogallo) 15-17 novembre 2017</p>
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> • Analizzare la discriminazione di genere professionale in varie regioni e settori dell'UE; • Elencare le malattie legate al lavoro nei settori con discriminazione di genere; • Riesaminare perché e quali tipi di politiche e strategie abbiano un impatto sulle modifiche delle discriminazioni; • Dare priorità alle azioni di TU per ridurre le discriminazioni professionali; • Consentire ai partecipanti di costruire o rafforzare le reti. <p>Partecipanti: dirigenti sui temi dell'occupazione e il gruppo di lavoro della CES sull'occupazione. Dirigenti/ rappresentanti sulle parità, membri di gruppi di lavoro sulle parità. Rappresentanti / dirigenti SSL</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese, Bulgaro e Portoghese</p>
Scadenza iscrizioni	13 ottobre 2017
Costo corso	<p>180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati.</p>



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso ETUI "Come influenzare il processo decisionale dell'UE - Livello intermedio "
Luogo e date di svolgimento	Bruxelles (Belgio) Thon Brussels City Centre Hotel 8-10 novembre 2017
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none">• Acquisire conoscenze e sensibilizzare il processo decisionale dell'UE, la cui conoscenza è essenziale per sfidare e dare opportunità di successo al movimento sindacale;• Definire aspetti di azioni sindacali coordinate per influenzare il processo decisionale a livello settoriale, nazionale e europeo <p>Partecipanti: dirigenti sindacali che hanno già una conoscenza di base / esperienze in materia di istituzioni dell'UE e sono responsabili per le questioni relative all'UE nei loro sindacati. Ciò include anche i rappresentanti nazionali dei comitati permanenti della CES.</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese e francese</p>
Scadenza iscrizioni	6 ottobre 2017
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati.



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	<p>Corso ETUI workshop pedagogico “Progettazione e realizzazione della formazione: diverse fasi”.</p>
Luogo e date di svolgimento	<p>Bruxelles (Belgio) 7-9 novembre 2017</p>
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> • Mettere in evidenza le diverse fasi di un ciclo di gestione dell'apprendimento; • Specificare gli obiettivi dell'apprendimento per ogni sessione di formazione; • Progettare un'unità di apprendimento tenendo conto del contenuto; • Abbinare le tecniche dell'insegnamento ai metodi di apprendimento sulla base dei profili dei partecipanti; • Riflettere sulla progettazione e l'insegnamento per identificare una pratica di formazione diversa; • Sviluppare attività di apprendimento attive e tecniche utili per l'apprendimento degli adulti; • Produrre esempi di strumenti di valutazione collegati alle sessioni di apprendimento / formazione. <p>Partecipanti: partecipanti ai corsi ETT e i membri sindacali responsabili dell'erogazione della formazione all'interno delle loro organizzazioni.</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese e francese</p>
Scadenza iscrizioni	<p>6 ottobre 2017</p>
Costo corso	<p>180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati.</p>



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	<p>Corso ETUI in collaborazione con DGB VerDI (Germania) e CC.OO (Spagna)</p> <p>"Cambiamento del modello di produzione, cambiamento del modello educativo nell'UE? ",</p>
Luogo e date di svolgimento	<p>Madrid (Spagna)</p> <p>21– 23 novembre 2017</p>
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Dopo il completamento del corso, i partecipanti saranno in grado di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riflettere sulle condizioni economiche, sociali e di lavoro che generano lo sviluppo industriale e le necessarie modifiche dell'istruzione; • Analizzare lo stato attuale dell'UE; • Individuare e discutere gli ostacoli che impediscono una modifica alla produzione e al modello educativo nei paesi rappresentati nel corso; • Elaborare proposte alternative per i cambiamenti necessari. <p>Partecipanti: Questo corso è destinato a dirigenti sindacali coinvolti nella contrattazione collettiva e nelle politiche educative per i settori dell'industria e dell'istruzione.</p> <p>Lingue di lavoro: da definire</p>
Scadenza iscrizioni	15 ottobre 2017
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati.



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso ETUI "Rafforzare le capacità sindacali per un migliore dialogo sociale"
Luogo e date di svolgimento	Bucarest (Romania) 22-24 novembre 2017
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> • Analizzare la realtà del dialogo sociale in diversi paesi; • Scambiare esperienze e pratiche sul dialogo sociale; • Individuare nuove forme sindacali e metodi di azione per influenzare il processo decisionale; • esplorare nuove strategie per rafforzare il dialogo sociale europeo; • Discutere il ruolo del dialogo sociale e il suo futuro sostenibile nell'Unione europea <p>Partecipanti: funzionari sindacali di livello settoriale, regionale e / o nazionali e i responsabili del dialogo sociale e / o di diritto del lavoro.</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese, Bulgaro e Rumeno.</p>
Scadenza iscrizioni	13 ottobre 2017
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati.



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso ETUI in cooperazione con ACV –CSC e ABVV “Politicizzare “ I nostri attivisti di base e sindacali - scambio di metodi pedagogici
Luogo e date di svolgimento	Bruxelles (Belgio) 12-14 dicembre 2017
Obiettivi e specifiche del corso	<p>La formazione riguarderà i seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Come "ri-politicizzare" i sindacalisti per mettere i nostri valori fondamentali in prima linea;- La formazione sindacale come mezzo per combattere e affrontare il diffondersi dell'estrema destra e i movimenti populistici e i problemi sociali (neoliberismo, razzismo, sfruttamento, diritti sociali);- Il contributo che i sindacalisti possono dare a questi cambiamenti;- Metodi di formazione e strumenti che possono aiutare i formatori a intraprendere questi compiti. <p>Partecipanti: I partecipanti saranno esperti formatori sindacali che lavorano direttamente con gli attivisti sindacali, che sono motivati a condividere le loro esperienze sul tema del corso.</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese, e francese</p>
Scadenza iscrizioni	31 ottobre 2017
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati.



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso on line ETUI "Essere un cittadino europeo oggi"
Luogo e date di svolgimento	Corso On line (18 ore) Dal 24 ottobre -11 dicembre 2017
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Il Corso si propone di :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consentire ai partecipanti di analizzare criticamente l'azione dell'UE e di capire come si prendono decisioni, ma soprattutto di capire come i sindacalisti possano svolgere un ruolo e intervenire nei processi decisionali; - Conoscere l'importanza della UE nel mondo, il ruolo delle parti sociali nel processo decisionale e, infine, il modo per essere attivi a livello europeo; - Rafforzare i sindacati in tutti i paesi europei e rendere il loro lavoro più efficiente <p>Durante la Fad un tutor supporterà l'azione formativa.</p> <p>Partecipanti: Sindacalisti e organizzazioni affiliate all'ETUC. Saranno accettati fino ad un massimo di 80 partecipanti.</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese</p>
Scadenza iscrizioni	13 ottobre 2017
Costo corso	Non previsti costi
Info e richiesta moduli di iscrizione	f.lauria@cisl.it - 055 5032187



2. I PROGETTI EUROPEI



2.1 PREMESSA



Nel periodo 2013-2017 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della Confederazione e del Centro Studi Cisl.

La Cisl ed il Centro Studi Cisl hanno promosso, collaborato e sostenuto in questi anni numerosi progetti europei, ospitando presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'auditorium di Via Rieti, numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Tale attività formativa, progettuale e di ricerca ha rafforzato i rapporti della Confederazione con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl sta realizzando diverse azioni progettuali in qualità di lead applicant e co applicant.

In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.

In questo numero presenteremo il progetto *“Comitati Aziendali Europei come piattaforma di sostegno per gli accordi aziendali transnazionali (TCA)” (VS/2015/0405).*



2.2 “COMITATI AZIENDALI EUROPEI COME PIATTAFORMA DI SOSTEGNO PER GLI ACCORDI AZIENDALI TRANSNAZIONALI (TCA)” (VS/2015/0405).



Commissione europea

Il 14 settembre 2017 si è svolta, a Varsavia, la conferenza finale del percorso di ricerca e formazione di circa due anni nato dal progetto europeo: *“Comitati Aziendali Europei come piattaforma di sostegno per gli accordi aziendali transnazionali (TCA)”* che ha visto impegnate, nell’ambito di un partenariato europeo più ampio, in particolare Cisl e Solidamosc.

Oltre al livello europeo, i paesi coinvolti dalle attività progettuali sono stati Italia, Polonia, Romania, Gran Bretagna e Croazia.

Le attività del progetto hanno previsto la realizzazione di diversi casi di studio aziendali, ma anche attività di formazione transnazionale congiunta di membri dei Comitati Aziendali Europei (svoltasi presso il Centro Studi Cisl di Firenze, vedi foto), nell’ottica di affiancare la ricerca teorica a concrete applicazioni pratiche e alla costruzione di reti di solidarietà.

Il tema del rapporto tra Comitati Aziendali Europei ed Accordi Quadro aziendali nelle multinazionali rappresenta una delle frontiere più interessanti della contrattazione ed è stato molto utile ripercorrere, grazie anche al progetto in esame, genesi, sviluppo e prospettive degli accordi aziendali nelle imprese multinazionali.

Il progetto si è confrontato, infatti, con un'importante riflessione di prospettiva e cioè la possibile predisposizione di un quadro giuridico opzionale europeo per i contratti collettivi transnazionali: una questione complessa e che vede un dibattito articolato tra i sindacati europei, pur con il pieno sostegno della Confederazione Europea dei Sindacati (Ces) a questa proposta.

Il tema di un quadro di regole per la negoziazione transnazionale e della transnazionalità delle relazioni industriali è stato ampiamente sviluppato mentre la Cisl ha poi analizzato tre casi di studio su imprese multinazionali.

Le imprese in questione sono il gruppo Inditex, Whirlpool e Ferrero.

Si tratta di tre casi diversi che rappresentano rispettivamente: un TCA molto ampio e multisetoriale, ma scarsamente implementato; un'impresa sottoposta a processi di fusione con relativa ridiscussione dell'accordo sindacale transnazionale e una multinazionale di origine italiana globale, antesignana e particolarmente significativa per quel che riguarda il Comitato Aziendale Europeo, ma ancora "in mezzo al guado" rispetto alla negoziazione e firma di un Tca.

I casi sono stati realizzati intervistando non solo esponenti sindacali, ma anche i referenti imprenditoriali mentre spazio è stato dedicato anche al ruolo delle reti globali aziendali tra sindacati.

Il progetto, pienamente soddisfacente anche per la buona collaborazione nel partenariato e la costante presenza e supporto della Confederazione Europea dei Sindacati, ha affrontato quindi un aspetto cruciale per il futuro delle relazioni industriali, che la Fondazione Tarantelli Centro Studi Ricerca e Formazione e la Cisl continueranno a sviluppare anche nei prossimi anni, coinvolgendo altri sindacati e centri di ricerca europei, le organizzazioni datoriali e il management delle stesse imprese multinazionali.

Francesco Lauria

I materiali e i report del progetto, in via di ultimazione e pubblicazione, vengono pubblicato all'indirizzo:
<http://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/243-vs2-15-0405-european-works-councils-as-a-platform-for-transnational-collective-agreements-tca.html>



3. LE NEWS DELL'ETUI



3.1 NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING GIUGNO - LUGLIO AGOSTO 2017

Dal febbraio del 2008 L'Etui, con cadenza mensile, pubblica una newsletter con gli aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva in Europa allo scopo di favorire e facilitare lo scambio di informazioni tra le organizzazioni sindacali in Europa.

Con la nostra news vogliamo segnalarvi le notizie trattate e segnalare alcune tematiche di particolare interesse. Le Newsletters n 6/2017 e n 7-8/2017 del mese di giugno, luglio e agosto possono essere scaricate al seguente link:

<http://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

Argomenti trattati nella Newsletter ETUI di giugno 2017	
Europa	La disuguaglianza in Europa Dichiarazione congiunta sul VET (istruzione e formazione professionale) OCSE: " Outlook sull'occupazione 2017" Sito web fornisce informazioni sui salari in 24 lingue Distribuzione salariale e occupazioni
Austria	Pesante dibattito sull'orario di lavoro Azione comune delle parti sociali nella costruzione
Belgio	Trasporti regionali in sciopero Sciopero a Segal Dumping sociale in Brussels Airlines? Più lavoro diretto alla DHL
Bulgaria	All'ordine del giorno il salario del settore pubblico
Croazia	Basso reddito e assistenza sociale
Cipro	I lavoratori in sciopero presso l'impianto di dissalazione
Repubblica Ceca	Paghi l'affare a Globus Aumentano i salari nei servizi sociali
Danimarca	Analisi sulle attriti del mercato del lavoro Il sindacato svela il dumping sociale
Estonia	Eesti Energia firma accordi collettivi



Finlandia	Enormi differenze salariali nei cantieri navali Sciopero sospeso I sindacati mirano un aumento dei salari
Francia	Vertenze dei lavoratori domestici Vertenza Sindacale a France 24 Sintesi del Codice di lavoro alternativo
Germania	Dati sui salari e sull'orario di lavoro Il consiglio di fabbrica vieta il lavoro straordinario a Mercedes-Benz Politiche salariali e commercio
Grecia	Si è concluso lo sciopero dei lavoratori comunali I nuovi posti di lavoro sono temporanei e sottopagati
Ungheria	La politica attiva del mercato del lavoro deve essere riformata Uno su sette dipendenti vittima di abusi legali
Islanda	Negoziando all'ombra dei licenziamenti
Irlanda	Minaccia di sciopero alla Crane per una migliore retribuzione degli operatori Il rapporto esamina i bisogni di reddito
Italia	La crisi ha avuto un impatto enorme sui lavoratori Sciopero del trasporto Salari e disuguaglianze
Lettonia	I datori di lavoro e i lavoratori contribuiscono alla riforma sanitaria I "praticanti" verso lo sciopero per il salario
Liechtenstein	Dati annuali del mercato del lavoro
Lituania	Completato il Codice del lavoro
Lussemburgo	Accordo collettivo nel settore ospedaliero I lavoratori bancari raggiungono un'intesa
Malta	Il Tribunale decide sull'amianto



Olanda	Prepack fallimento respinto dal tribunale La vertenza industriale presso Holland Casino si conclude con un'intesa. DHL si dice d'accordo sul lavoro più diretto
Norvegia	I lavoratori petroliferi hanno raggiunto l'accordo sul salario
Polonia	Migliaia di posti di lavoro degli insegnanti in gioco
Portogallo	Controllo di sicurezza in caso di sciopero Gli insegnanti in sciopero Outlook OCSE sull' Occupazione Dati sui minimi salariali
Romania	Salario minimo differenziato Aumento della retribuzione nel settore pubblico
Serbia	Sciopero alla Fiat Serbia
Slovacchia	Lo sciopero alla Volkswagen SK si è concluso con un accordo sui salari Crescita economica e domanda di lavoratori specializzati
Slovenia	I lavoratori del settore pubblico richiedono un aumento del salario dell'8% Accordo sulla riforma del lavoro
Spagna	Lavoratori della metropolitana di Madrid in sciopero I sindacati si mobilitano per il diritto di sciopero I lavoratori portuali estendono gli scioperi fino a luglio Il Sindacato vuole una migliore retribuzione per i lavoratori della polizia
Svezia	Reddito, ricchezza e disuguaglianza APM Terminal taglia 160 posto di lavoro Rischio di povertà nel 2015
Svizzera	Gli insegnanti chiedono salari più alti Report sui differenziali salariali Uber è illegale ed elude i diritti dei lavoratori
Turchia	Il sindacato attacca e rifiuta di negoziare presso Thermotechnik I lavoratori di vetro ottengono l'aumento dei salari dopo un'azione senza precedenti
Regno Unito	Serie di scioperi in arrivo negli ospedali L'UNICEF mette in guardia per la povertà infantile Salari non pagati - caratteristiche e prevalenza Aggiornamento sulla legge su lavoro Blog descrive la caduta dei salari reali



Argomenti trattati nella Newsletter ETUI di luglio e agosto 2017

Europa	<p>Sfruttamento del lavoro in Europa</p> <p>Miglioramento salariale nei paesi CEE</p> <p>Retribuzione collettivamente concordata nel 2016</p> <p>Equilibrio tra vita privata e lavorativa e partecipazione al mercato del lavoro</p> <p>OCSE principali indicatori economici 7-2017</p> <p>Avvocato Generale: Uber opera in modo illegale</p>
Austria	<p>Accordo presso ÖBB-Postbus</p> <p>Accordo sulla retribuzione per gli assistenti giuridici</p> <p>Contestata l'applicazione selettiva del diritto alle vacanze</p> <p>Modifiche al sistema di pagamento nel commercio al dettaglio</p> <p>Indagine economica OCSE 2017</p>
Belgio	<p>Addetti ai bagagli raggiunto un accordo</p> <p>licenziamenti durante la notte a EDF</p> <p>L'aumento del lavoro non ha ridotto il tasso di povertà</p> <p>Aumento del salario dopo la minaccia di sciopero</p>
Bulgaria	<p>Il salario minimo per gli insegnanti aumenta</p> <p>I poliziotti in strada per una migliore retribuzione</p>
Croazia	<p>Protesta contro le cattive condizioni di lavoro nel settore marittimo</p> <p>Non tutti i lavoratori pubblici sono uguali</p>
Cipro	<p>Accordo sul rimborso del costo dell'assegno di soggiorno</p> <p>Gli operatori bancari sospendono lo sciopero e arrivano ad un accordo</p>
Repubblica Ceca	<p>Aumento del salario minimo promesso</p> <p>Aumento salariale per insegnanti e lavoratori pubblici</p> <p>Accordo collettivo raggiunto presso la fabbrica SKF</p>
Danimarca	<p>Minaccia di sciopero dei piloti</p> <p>lavoratori atipici alle prese con le condizioni precarie</p> <p>Secondo uno studio nessuna carenza di manodopera</p>
Estonia	<p>Dati positivi del mercato del lavoro</p>



Finlandia	<p>Pubbligate le Statistiche dettagliate sui salari</p> <p>Supporto per sciopero macchinisti</p> <p>Infermieri sovraccarichi di lavoro protestano</p> <p>I sindacati desiderano una maggiore assistenza per i disoccupati</p>
Francia	<p>I fattorini di Deliveroo scioperano per i salari</p> <p>Autunno caldo con scioperi e proteste</p> <p>Gli insegnanti vogliono un salario dignitoso</p> <p>Proteste dei piloti EasyJet</p> <p>Relazione statistica del 2017 sull'occupazione e sui salari</p>
Germania	<p>Rapporto intermedio: aumento medio del salario del 2,5%</p> <p>I lavoratori dei fast food hanno il loro accordo nazionale</p> <p>Disuguaglianza nelle retribuzioni la legge è in vigore</p> <p>Il tribunale difende la controversa legge sullo sciopero</p> <p>Crescita del lavoro mito o miracolo ?</p> <p>Il licenziamento dei piloti a 65 anni di età è giustificabile</p>
Grecia	<p>Continuano le controversie nei musei e nei luoghi di interesse culturale</p> <p>Gli addetti del settore alberghiero protestano contro le riforme neoliberali</p>
Ungheria	<p>Funzionari pubblici locali in sciopero</p> <p>Proteste dei lavoratori di Tesco</p>
Islanda	<p>L'indice salariale è aumentato del 7,3% in un anno</p>
Irlanda	<p>I membri SIPTU sostengono l'accordo salariale del settore pubblico</p> <p>Gli insegnanti di istruzione secondaria ricevono un aumento dei salari</p> <p>Salario minimo nazionale fino a 9,55 euro all'ora</p> <p>Accordo pilota nelle Costruzioni per le nuove strutture contrattuali nel settore</p>
Italia	<p>Il recupero del Sud richiederà altri 10 anni</p> <p>I lavoratori dei trasporti pubblici contro la privatizzazione</p> <p>BT Italia sciopero dei telai</p> <p>Banca dati sui contratti on-line</p>
Lettonia	<p>I medici continuano il loro sciopero per la retribuzione</p>
Liechtenstein	<p>Accordo collettivo vincolante per gli stuccatori e i pittori</p>
Lituania	<p>Forza lavoro e migrazione</p>



Lussemburgo	<p>Publicata la comparazione salariale</p> <p>Relazione sulle disuguaglianze socioeconomiche</p> <p>Indagine economica OCSE 2017</p> <p>La struttura dell'economia</p>
Malta	<p>L'inosservanza del contratto collettivo va in tribunale</p> <p>Firmato accordo collettivo con Gasco Energy</p>
Olanda	<p>Gli insegnanti della scuola primaria hanno portato ad una crisi politica</p> <p>Vertenza industriale da parte dei militari di controllo delle frontiere</p> <p>Scoperta una considerevole parte di straordinario non pagato</p>
Norvegia	<p>I sindacati si scontrano ancora con Norwegian Air</p>
Polonia	<p>Si abbassa l'età pensionabile</p> <p>Il sindacato prende posizione contro lo shopping della domenica</p>
Portogallo	<p>I lavoratori Volkswagen in sciopero</p> <p>I lavoratori delle telecomunicazioni protestano contro la politica contrattuale</p> <p>I lavoratori dei supermercati in sciopero</p> <p>Tornano i salari interi alla banca BCP</p> <p>In calo gli Infermieri nei servizi sanitari</p>
Romania	<p>Minacce dopo le lamentele sui ritardi di pagamento</p> <p>Dati salariali della prima metà del 2017</p>
Serbia	<p>Lo sciopero alla FIAT termina con un accordo salariale</p> <p>Promessi gli aumenti salariali e pensionistici</p> <p>Sciopero nelle ferrovie</p>
Slovacchia	<p>I salari degli insegnanti migliorano</p> <p>I dottori di Dôvera lottano per contratti migliori</p>
Slovenia	<p>I lavoratori del settore pubblico hanno raggiunto un accordo</p>
Spagna	<p>Personale di sicurezza degli aeroporti in sciopero</p> <p>Basse retribuzioni e precarietà nel turismo</p> <p>I lavoratori portuali finiscono lo sciopero dopo aver raggiunto accordo</p>
Svezia	<p>I sindacati difendono il modello negoziale</p> <p>Portale su leggi e regolamenti per evitare lo sfruttamento</p> <p>I raccoglitori per rifiuti vanno fuori</p>



Svizzera	Uber sospende le attività a Zurigo Primo Cantone con salario minimo obbligatorio
Turchia	Fallite le consultazioni sui salari dei lavoratori pubblici
Regno Unito	I lavoratori di McDonalds votano per lo sciopero Elenco annuale dei lavoratori sottopagati Documentata la disuguaglianza dei redditi Primo sciopero della Bank of England in 50 anni Aumento fino ad un massimo dell'1% per i lavoratori pubblici scozzesi La Corte stabilisce che i compensi per le commissioni sull'occupazione nei tribunali sono illegali Salario minimo e lavoratori autonomi

etui.
european trade union institute





**Newsletter
Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea**

Per info sui corsi Etui e rete europrogettazione Cisl
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

Per informazioni sui bandi e progettazione
Luana Petrillo - l.petrillo@cisl.it

Approfondimenti sulle relazioni industriali in Europa
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Tel 055/5032187

Sito centro Studi CISL – attività europee

www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

Formazione.sindacale@cisl.it

